

OFICINA DE RH – MÓDULO DE CORREGEDORIA

Eixo: Demanda Específica



 Escola de Serviço Público do Espírito Santo - Esesp

OFICINA DE RH's – MÓDULO DE CORREGEDORIA

Eixo: Demanda Específica

2019

GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
Secretaria de Gestão e Recursos Humanos 

1

CONTRATO DIDÁTICO



EXPECTATIVAS E CONTRIBUIÇÕES



SIARHES PARA CORREGEDORIA CIVIL




GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
Secretaria de Gestão e Recursos Humanos



3

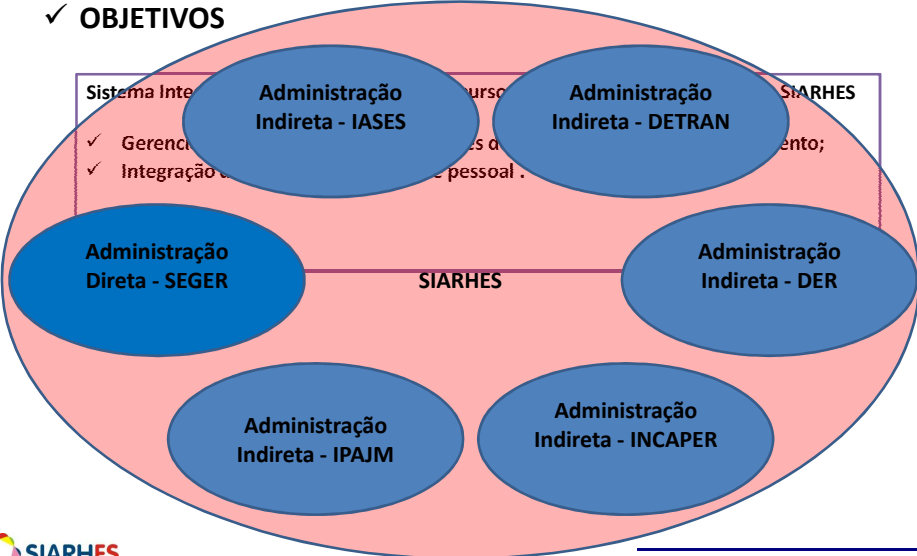
GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
SECRETARIA DE ESTADO DE GESTÃO E RECURSOS HUMANOS



⇒ APRESENTAÇÃO do SIARHES

✓ OBJETIVOS

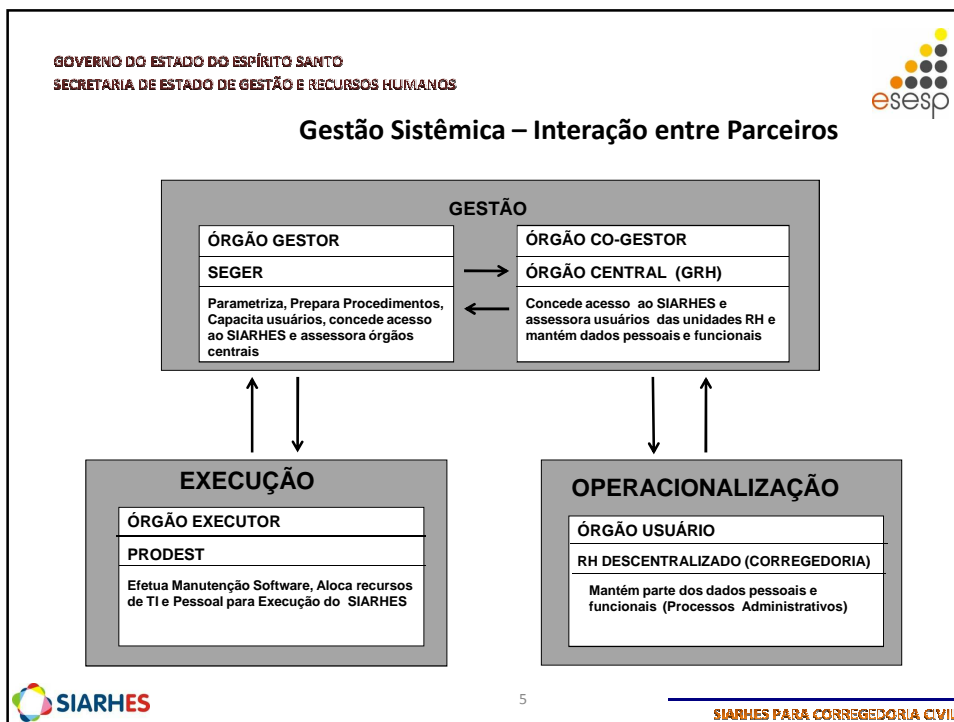
- ✓ Gerenciamento de processos de pessoal;
- ✓ Integração de sistemas de pessoal.



Sistema Integrado de Recursos Humanos - SIARHES

4

SIARHES PARA CORREGEDORIA CIVIL



⇒ PRINCIPAIS CONJUNTOS de DADOS

- PARAMETRIZAÇÃO – Constitui-se da base legal e controla acesso
- DADOS PESSOAIS – Identificação da pessoa
- DADOS FUNCIONAIS – Caracterização da situação funcional
- DADOS FINANCEIROS – Apresentação da situação financeira

⇒ Produto

- Modulo específico para Lançamentos, Consultas e Controle dos Processos Administrativos Disciplinares

⇒ Subprodutos

1. Relatórios:
 - a) Estatísticos;
 - b) Operacionais;
 - c) Específicos.
2. Certidão Negativa de PAD
(Emissão de Certidão Negativa Funcional)

e1

GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
SECRETARIA DE ESTADO DE GESTÃO E RECURSOS HUMANOS

esesp

⇒ NÚMERO FUNCIONAL – DADOS PESSOAIS

NÚMERO FUNCIONAL

45682

ÚNICO

Dados Pessoais

Nome

RG

Data Nascimento

CPF

Conta Corrente

Funcionário: 45682

Núm. Dependente: 01

Dados Funcionais

Cargo; Função; Localização...

SIARHES 9 SIARHES PARA CORREGEDORIA CIVIL

e3

e2

GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
SECRETARIA DE ESTADO DE GESTÃO E RECURSOS HUMANOS

esesp

⇒ VÍNCULO

The diagram illustrates the concept of a 'VÍNCULO' (link) between a person and an institution. On the left is a yellow 3D human figure. A grey curved arrow points from the figure to a blue circle in the center containing the word 'VÍNCULO'. From the blue circle, a blue curved arrow points to a red rectangular box on the right containing the word 'INSTITUIÇÃO'.

É a ligação entre a pessoa e a Instituição através de um contrato de trabalho, após aprovação em concurso, indicação para cargo comissionado ou requisição.

SIARHES 10 SIARHES PARA CORREGEDORIA CIVIL

Slide 9

e1 Como é o número funcional nesta instituição?

Identificar o número funcional do funcionário

Identificar o número funcional do dependente

Identificar o número funcional do pensionista

emerson.pinheiro; 27/05/2011

Slide 10

e2 Regime jurídico

Vínculos

Ingresso

Requisições

Bloco do vínculo ou Matrícula

Temporalidade do Histórico

emerson.pinheiro; 27/05/2011

e3 Como são os vínculos)?

Quais os regimes jurídicos da instituição?

Como o funcionário ingressa na instituição?

emerson.pinheiro; 27/05/2011



Slide 11

e4 Um Provimento, uma Designação ou um Exercício depende:

- Regime Jurídico
- Tipo de Vínculo
- Categoria
- Sub Categoria
- Cargo
- Organograma
- Setor
- substituição na ausencia

emerson.pinhoiro; 27/05/2011

e5 Documentos Legais
Emissão de Atos Individuais
Dados da Publicação

- Setores do Organograma (Hades)
- Empresa/Subempresa
- Setores – unidades de lotação
- Parametrização de Setores
- Lotação em exercício
- Várias lotações em exercício
- Várias atividades

emerson.pinhoiro; 27/05/2011

e6 Sequencia de abertura de telas

Tela de provimento

o conceito de provimento no siarhes nao e so ocupar o cargo, nomeação. no siarhes as localizações definitivas, mudança de jornadas, progressão funcional ou seja o crescimento do servidor na carreira dependendo do seu plano. Tudo isto faz parte do conceito de provimento.

mostrar cargos com LOV

Tela de designações para função gratificada

mostrar funções com LOV

Tela de Nomeação para Cargo Comissionado

mostrar cargos comissionados com LOV

Tela de substituição na Ausencia

mostrar cargos comissionados com LOV

emerson.pinhoiro; 27/05/2011

Slide 12

e7 Na tela de requisição mantemos os registros do órgão de origem do servidor requisitado. Ex: cargo que ocupa na origem, órgão de origem, regime previdenciario da origem.

Se vem para ocupar Designação ou Cargo Comissioando

- Vínculo Requisitado Comissionado

- Registro da Designação ou Função Comissionada

Se vem sem cargo

- Vínculo Requisitado Requisitado

- Registro de exercicio

emerson.pinhoiro; 27/05/2011

e8

emerson.pinhoiro; 27/05/2011

1

GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
SECRETARIA DE ESTADO DE GESTÃO E RECURSOS HUMANOS

eesesp

⇒ LICENÇAS, AFASTAMENTOS e FREQUÊNCIA



Frequência
Licenças e Afastamentos
Férias

13


SIARHES PARA CORREGEDORIA CIVIL

3

GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
SECRETARIA DE ESTADO DE GESTÃO E RECURSOS HUMANOS

eesesp

⇒ CESSÃO



Afastado do Órgão de Origem

OUTRA INSTITUIÇÃO

A cessão para outro local pode ser com ônus na origem ou no destino

SIARHES PARA CORREGEDORIA CIVIL

Slide 13

I1 O que acontece no horário de expediente?

O que acontece depois do expediente?

Adicional Noturno é frequência ou vantagem?

Que controles são feitos sobre a frequência do funcionário

luciane.marinho; 06/03/2008

I2 O conceito de frequência no SIARHES é o da frequência negativa.

No SIARHES registra-se as ocorrências de não presença.

Então aí está distribuído em:

Na tela de Frequência :

normalmente são as já previstas em Legislação e em regra geral, normalmente, consideradas como efetivo exercício e/ou as ligadas ao controle da chefia imediata. Controle descentralizado.

Ex: abono, faltas

Na tela de licença e afastamentos

Previstas na legislação mas que dependem de autorização prévia, registradas via processo e normalmente são de controle centralizado.

Ex: Licença sem vencimentos, licença para acompanhar conjuge.

Licenças Médicas

Registradas conforme legislação próprias.

Ex: Licença médica para tratamento da Saúde até 15 dias no exercício são registradas pelo RH. E acima de 15 dias registradas pelo Instituto de Previdência, no módulo de medicina do trabalho.

Outros tipos de frequência:

Temos outros tipos de frequência ex: freq noturna.

Os registros permitem concomitância aos registros da frequência negativa.

(abrir a LOV mostrando os tipos de frequência)

luciane.marinho; 06/03/2008

Slide 14

I3 A cedência para outro local pode ser com ônus na origem ou no destino.

Se na origem pode ser Com Ressarcimento ou Sem ressarcimento.


Na Cessão para Outra Instituição o funcionário continua com a lotação no setor de origem (aonde ocupa vaga do cargo), entretanto, no período cedido terá exercício em outro local de trabalho.

Se a empresa para qual foi cedido estiver integrada com o SIARHES, o servidor tem um vínculo especial Requisitado.

Durante a cessão, a frequência

ainda pode ser controlada pelo órgão de destino (setor da cedência)

luciane.marinho; 06/03/2008

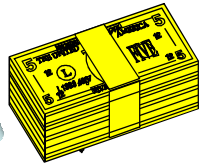




⇒ ATRIBUTOS

⇒ VANTAGENS E DESCONTOS

Concessão por regra geral
Vantagem do cargo
Vantagem da unidade/setor
Vantagem da formação profissional
(diplomas, titularidade, especialização) .

Concessão individual
Descontos consignados
Pensão Alimentícia
Vale transporte , etc.




15




FUNÇÕES PREVIDENCIÁRIAS



Aposentadoria

Encerra os registros de frequência
Provimento em setor
Previdenciário com as
vantagens pessoais



Perícia Médica Previdenciária




16


⇒ CONSIDERAÇÕES FINAIS

1. PREENCHER SOMENTE COM CARACTERES MAIÚSCULOS;
2. NÃO ABREVIAR O NOME;
3. NÃO DEIXAR ESPAÇO EM BRANCO ANTES DO NOME;
4. NÃO COLOCAR APÓSTROFO NO NOME (EX.: SANT'ANA - DEVE SER SANT ANA);
5. NÃO COLOCAR PONTO.

[SAR_EMERSON] - SIARHES - SEGER/ITI

Arçhon Histórico Funcional Vagas Treinamento Medicina e Segurança Concursos Processos Tabelas Outros Módulos Window

SEGER

Procedimentos/Processos Cíveis

Processos

Tipo de Processo Data Início Data Fim

Nº Processo Órgão de Origem

Corregedoria

Descrição

Investigados Vílimas Denunciantes Assunto Tramitação Comissão

Tipo Ident.	Identificação	Nome	Vinc
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Resultado Motivo Descrição

18




GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
Secretaria de Gestão e Recursos Humanos



19

LINK: www.remoto.es.gov.br/



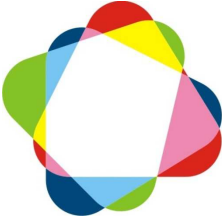
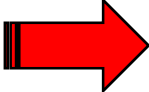
Acesso Remoto

Usuário:
alunoXX

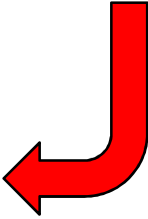
Senha:

Opções avançadas >>>

Entrar



SIARHES



Identificação

ARCHON - Administração Pública

Usuário

Senha

Empresa

OK

Cancela

TECHNE Engenharia e Sistemas

20

GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
SECRETARIA DE ESTADO DE GESTÃO E RECURSOS HUMANOS



Contatos:

SEGER:

Fernanda Lírio Coutinho

- ✓ Fone : 27.3636 5311
- ✓ e-mail : fernanda.coutinho@seger.es.gov.br

Emerson Garcia Pinheiro

- ✓ Fone: 27. 3636 5309
- ✓ e-mail : emerson.pinheiro@seger.es.gov.br

Problemas de Acesso ou no Sistema:

E-mail: siarhes@seger.es.gov.br



21

SIARHES PARA CONREGEDORIA

SOLUÇÕES EDUCACIONAIS



Presenciais



A Distância



Customizadas



Lato e Stricto
Sensu

 **FaceEsesp**
esesp.es.gov.br

22