Resultados da Gestão

Capacitando para os próximo 50 anos

*O legado de **2024***

esesp

ead

GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO
Secretaria de Gestão
e Recursos Humanos

Equipe de Governo

JOSÉ RENATO CASAGRANDE
Governador do Estado do Espírito Santo

RICARDO DE REZENDE FERRAÇO
Vice-Governador do Estado do Espírito Santo

MARCELO CALMON DIAS
Secretário de Estado de Gestão e Recursos Humanos

LAÍS ALVES GARCIA
Diretora Geral
da Escola de Serviço Público do Espírito Santo

CAROLINA FREIRE PITOL
Diretora Setorial
da Escola de Serviço Público do Espírito Santo (Técnico)

TUFI FAIÇAL NETO
Diretor Setorial
da Escola de Serviço Público do Espírito Santo (Administrativo e Financeiro)

CÉSAR AUGUSTO MORAES DA SILVA
Gerente de Desenvolvimento de Talentos Humanos
da Escola de Serviço Público do Espírito Santo

VIVIANE MAITAN DO NASCIMENTO
Gerente de Secretaria Escolar
da Escola de Serviço Público do Espírito Santo

JOHENDER NASCIMENTO DE PAULA
Gerente Administrativo e Financeiro
da Escola de Serviço Público do Espírito Santo

Mensagem da Diretoria Geral

Em 2024, a Esesp reafirmou seu compromisso de ser um agente transformador na formação de servidores públicos e na promoção de uma sociedade mais justa e preparada. Este foi um ano de consolidar bases, ampliar horizontes e fortalecer parcerias que moldarão o futuro.

Nossas ações refletem a essência do que acreditamos, que é a educação como alicerce para o progresso e a inovação como força motriz para a mudança. Avançamos em projetos estratégicos, aprimoramos métodos e aprofundamos diálogos que irão ecoar por muitos anos.

Este relatório é um retrato das iniciativas que marcaram 2024. Cada ação, curso e parceria reforça nossa missão de servir com excelência e responsabilidade. Mais do que resultados, estas páginas contam histórias de dedicação, esforço coletivo e impacto positivo.

Seguimos confiantes de que as sementes plantadas hoje darão frutos ainda mais significativos pelos próximos 50 anos.

Com entusiasmo pelo que está por vir,

Laís Garcia
Diretora Geral da Esesp

SUMÁRIO

- Introdução 5
- Nossa Essência 8
- Os Marcos de 2024 10

Principais Ações e Conquistas 10
3.1 Expansão e Inovação em Capacitação 11
3.2 Projetos Estratégicos em Desenvolvimento 19
3.3. Parcerias e Colaborações Institucionais 23

- Infraestrutura e Modernização 27
- Gestão Financeira 31
- Perspectivas para o Futuro 34
- Resultados e Impacto 38

Introdução

Construindo o Presente, Preparando o Futuro

Tufi Faiçal Neto
Diretor Administrativo Financeiro
Carolina Pitol
Diretora Setorial Técnica
Laís Garcia
Diretora Geral

O ano de 2024 foi marcado por transformações e iniciativas que fortaleceram a Escola de Serviço Público do Espírito Santo (Esesp) como referência em educação, inovação e desenvolvimento no serviço público.

Com um olhar atento às demandas atuais e um compromisso com a excelência, dedicamos nossos esforços para ampliar o impacto das nossas ações, investindo em infraestrutura, capacitação e soluções educacionais de ponta. Neste relatório, apresentamos as conquistas e desafios que definiram o período, destacando os projetos que plantaram as bases para um futuro ainda mais promissor.

Cada ação empreendida, seja na expansão de trilhas de aprendizagem ou no fortalecimento de parcerias estratégicas, reflete nosso compromisso com a transformação do serviço público e com a melhoria da qualidade de vida dos cidadãos capixabas.

Com os pés firmes no presente e os olhos voltados para o horizonte, seguimos construindo uma trajetória de impacto e legado. Que este seja mais um passo na jornada que nos levará, em 2025, a celebrar não apenas 50 anos de história, mas também a concretização de uma visão de futuro compartilhada por todos que acreditam na força da educação como motor de transformação.

Nossa Essência

Identidade, Valores e Propósitos

A Escola de Serviço Público do Espírito Santo (Esesp) foi criada em 1975 e, ao longo de sua trajetória, consolidou-se como referência na formação e capacitação de servidores públicos estaduais e municipais.
Seu compromisso é oferecer educação de qualidade, promovendo o desenvolvimento de competências essenciais para a gestão pública e para a melhoria dos serviços prestados à sociedade.

Missão

Promover ações de capacitação e formação continuada nas áreas de gestão, desenvolvendo soluções educacionais que aprimorem as competências profissionais e pessoais dos servidores públicos, impactando positivamente a administração pública e a sociedade capixaba.

Visão

Ser reconhecida como referência no desenvolvimento de competências para um serviço público mais eficiente, inovador, sustentável e comprometido com a transparência e a entrega de resultados à sociedade.

Valores

- **Ética** – Atuar com integridade e responsabilidade nas ações educacionais.
- **Transparência** – Garantir clareza e acesso às informações, processos institucionais e capacitações.
- **Inovação** – Buscar continuamente novas soluções para a aprendizagem e a gestão pública.
- **Responsabilidade** – Compromisso com a qualificação dos servidores e a melhoria do serviço público.
- **Sustentabilidade** – Promover práticas educativas que considerem o impacto social, econômico e ambiental.

Esses pilares sustentam a atuação da Esesp e orientam cada iniciativa voltada à qualificação dos servidores públicos do Espírito Santo.

Os Marcos de 2024

Principais Ações e Conquistas

Em março de 2023 a Esesp realizou o Planejamento Estratégico (PE) da autarquia com o objetivo de alinhar metas e ações da Escola com o planejamento realizado pelo Governo do Estado. Foram feitas análises e diagnósticos da ambiência externa e interna, construção de cenários, identificação de desafios, formulação de objetivos e ações para o período 2023- 2026.

Como parte disso, o ano de 2024, representou um período de consolidação e crescimento para a Esesp. A ampliação das capacitações, o desenvolvimento de novos projetos estratégicos e o fortalecimento de parcerias institucionais foram os principais eixos que direcionaram nossas ações. Este capítulo detalha os avanços e conquistas que marcaram o ano.

3.1 Expansão e Inovação em Capacitação

O ano de 2024 foi um marco para a Escola de Serviço Público do Espírito Santo (Esesp) no que tange à expansão e inovação em capacitação. A instituição ampliou significativamente a oferta de cursos, adotou novas metodologias de ensino e fortaleceu parcerias para garantir que os servidores públicos estaduais e municipais tivessem acesso a formações de qualidade, alinhadas às demandas contemporâneas da administração pública.

Crescimento da Oferta de Cursos

Em 2024, a Esesp consolidou sua capacidade de formação ao ofertar um total de 831 turmas em diferentes modalidades de ensino, contemplando cursos presenciais, a distância (EaD) e modelos híbridos. Esse crescimento reflete a estratégia da instituição em diversificar formatos de aprendizado e aumentar o alcance das capacitações.

MODALIDADE	TURMAS	CAPACITADOS
Cursos presenciais	873 *turmas*	23.612
Cursos EaD	147 *turmas*	4.592
Total de capacitados no ano: 28.204 servidores		

Esse avanço reafirma o compromisso da Esesp com a formação contínua e a qualificação profissional dos servidores, atendendo não apenas às demandas de formação regulares, mas também aos cursos voltados para necessidades específicas das secretarias estaduais e órgãos públicos.

Novas Soluções Educacionais por Eixo do Conhecimento

A Esesp estruturou sua oferta educacional em eixos estratégicos para atender de forma mais eficiente às necessidades dos servidores. Entre as novas soluções lançadas em 2024, destacam-se:

Eixo do conhecimento	Soluções Educacionais	
	Novos cursos	Cursos reformulados
Comunicação	• Comunicação Profissional e Argumentação para Servidores Públicos; • Oratória Básica; • Oratória Avançada; • Gestão do Tempo e Relacionamento; • Gestão da Imagem nas redes sociais; • Cerimonial para administração pública; • Comunicação Cidadã: Treinamento para uso de Linguagem Simples e Design Acessível.	Redação Oficial
Compras e Contratos	• Nova Lei de Licitações Públicas: aspectos gerais e pontos de atenção; •Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos (EaD); • Elaboração de Estudo Técnico preliminar e Termo de Referência com ênfase na Lei no 14.133; • Contratação Direta a Luz da Lei No 14.133/2021; • Licitação Pública: Fase Externa com Ênfase na Lei n° 14.133/2021.	
Inovação	• Inteligência articial; • Trello	• Design Thinking; • Power BI
Base Legal	• Proteção de Dados, Privacidade e LGPD para servidores públicos	
Gestão Pública	• Oficina de Elaboração de Plano de Trabalho de Parcerias com Organizações da Sociedade Civil; • Oficina de Prestação de Contas de Parcerias com Organizações da Sociedade Civil; • Oficina MROSC na prática	• Marco Regulatório e Organização da Sociedade Civil; • Oficina de Chamamento Público
Pessoas	• Soft Skills: desenvolvendo competências socioemocionais para o bom desempenho do servidor	
Qualidade de Vida no Trabalho	• Formação em noções básicas em Primeiros Socorros; • Você mais consciente (EaD); • Curso Auriculoterapia com foco em saúde mental; • Projeto piloto de atendimento em Auriculoterapia e Acupuntura; • Yoga; • Palestras “Assédio Moral e Sexual no Ambiente da Administração Pública”; • Palestras “Saúde Mental e Qualidade de Vida no Trabalho”; palestra “Inclusão Racial e ESG no Setor Público”; • Programa de Preparação para Aposentadoria – Caminhos para o Futuro.	
Orçamento e Finanças	• Uso da Plataforma Compras.Gov	• Contabilidade Pública aplicada ao Sigefes

Gestão e Ampliação do Corpo Docente e Profissional

A ampliação da oferta de cursos e a diversificação das modalidades de ensino demandaram um esforço significativo na gestão e contratação de profissionais para atender às necessidades da Esesp. Em 2024, foram conduzidos **1.651 processos de contratação de profissionais**, garantindo que a instituição mantivesse sua capacidade operacional e pedagógica alinhada ao crescimento das capacitações.

A Gerência da Secretaria Escolar da Esesp (Gese) desempenhou um papel estratégico nesse processo, assegurando que cada contratação seguisse critérios rigorosos de qualidade, transparência e eficiência na alocação dos recursos humanos. O acompanhamento contínuo reflete o compromisso da instituição com a excelência na formação dos servidores públicos estaduais e municipais.

Total de contratações de pessoas físicas realizado em 2024

Docentes	1.300
Docentes Assistentes	75
Docentes Conteudistas	134
Palestrantes	84
Assessoria Técnica	26
Coordenador Técnico	03
Intérprete de Libras	27
Revisor de Texto	02
Total	1.651

Destaques por Áreas Estratégicas

A Esesp atuou de forma intensa na capacitação de servidores de diversas áreas do governo estadual e municipal, incluindo formações para setores estratégicos como educação, segurança, meio ambiente e gestão pública. Algumas iniciativas de grande impacto incluem:

Pós-Graduações: Formação Especializada para o Setor Público

A Esesp consolidou sua atuação no ensino superior com duas pós-graduações estratégicas:

• **Pós-Graduação Lato Sensu em Gestão Pública e Inovação:**

Com uma abordagem focada na modernização da gestão pública, o curso capacita servidores para desenvolverem soluções inovadoras e eficientes na administração estatal. A especialização, aprovada pelo Conselho Estadual de Educação, prepara profissionais para liderar processos de transformação dentro do serviço público.

esesp | Pós-Graduação Gestão Pública e Inovação

• Pós-Graduação Lato Sensu em Cidades Sustentáveis:

Em parceria com o **Instituto Jones dos Santos Neves,** essa formação é voltada para gestores municipais e busca promover o planejamento urbano sustentável. O curso inclui disciplinas fundamentais como legislação urbana, meio ambiente e inovação tecnológica, alinhando teoria e prática para o desenvolvimento sustentável das cidades capixabas.

Projeto Esesp na Estrada: Capacitação Descentralizada

Com o propósito de descentralizar o conhecimento e levar capacitação para todas as cidades do estado, o Projeto **Esesp na Estrada** esteve em em diversas regiões do Espírito Santo qualificando servidores municipais em prol da melhoria do serviço público capixaba. A iniciativa garantiu que a formação profissional chegasse a localidades que, muitas vezes, enfrentam barreiras geográficas para participar de treinamentos presenciais na capital.

O projeto abordou temas fundamentais para a gestão pública, incluindo planejamento estratégico, legislação municipal e inovação na administração pública. Com essa ação, a Esesp fortalece o compromisso com a interiorização da qualificação e a melhoria dos serviços oferecidos à população.

Claudia Cristina da Costa
Coordenadora Comissão Qualivida e Esesp na Estrada

Plenário
Abílio de Oliveira Santos

Palestra sobre Assédio: Construindo um Ambiente de Trabalho Seguro

Como parte das ações voltadas à promoção de um ambiente de trabalho mais seguro e respeitoso, a Esesp realizou a palestra “Assédio Moral e Sexual no Ambiente da Administração Pública”. O evento, que capacitou 1.328 servidores em diversos órgãos do estado, abordou aspectos legais, boas práticas institucionais e estratégias de prevenção, reforçando o compromisso da escola com a ética e a valorização dos servidores.

Parcerias e Inovações na Modalidade EaD

A modalidade de Ensino a Distância (EaD) também ganhou mais relevância em 2024, permitindo que um maior número de servidores fosse capacitado de maneira flexível e acessível. Um dos grandes destaques foi a parceria com a **Escola Nacional de Administração Pública (Enap)** e a **plataforma Google**, que disponibiliza **1.276 vagas** para servidores estaduais em cursos de formação em tecnologia, gestão de projetos e inteligência artificial.

A parceria com a Enap possibilitou o acesso a novos conteúdos e oportunidades de formação continuada para os servidores públicos, contribuindo para o fortalecimento da administração pública por meio da capacitação em temas estratégicos. Além das capacitações já disponíveis, essa colaboração amplia as possibilidades de intercâmbio e cooperação entre as instituições, visando atender às demandas crescentes da gestão pública.

Os cursos abrangeram temas como **Marketing Digital, Tecnologia da Informação (T.I.), UX Design, Análise de Dados e Gestão de Projetos**, proporcionando formações alinhadas às tendências do mercado e às demandas específicas do serviço público. Com duração de até três meses e certificação reconhecida internacionalmente, a parceria permite que os servidores aprimorem suas habilidades e aplicassem novos conhecimentos em suas rotinas de trabalho.

> Além da oferta de cursos, a parceria incluiu um sistema de acompanhamento e suporte para os participantes, garantindo melhor aproveitamento das formações. O projeto foi estruturado para oferecer capacitação contínua, permitindo que os servidores se inscrevessem em novos cursos à medida que concluíam os anteriores, otimizando o desenvolvimento profissional ao longo do tempo.

3.2 Projetos Estratégicos em Desenvolvimento

Dando continuidade às ações estruturadas para modernizar e ampliar a capacitação dos servidores públicos, a Escola de Serviço Público do Espírito Santo (Esesp) avançou na implementação de projetos estratégicos que visam fortalecer a qualidade da formação oferecida, otimizar processos administrativos e expandir o impacto das iniciativas educacionais da instituição.

Expansão das Capacitações EaD e Híbridas

Com a crescente demanda por ensino a distância, a Esesp intensificou os esforços para ampliar a oferta de cursos EaD e híbridos. Essa iniciativa visa garantir maior acessibilidade às capacitações, permitindo que um maior número de servidores, especialmente aqueles localizados no interior do estado, tenha acesso a formações de qualidade.

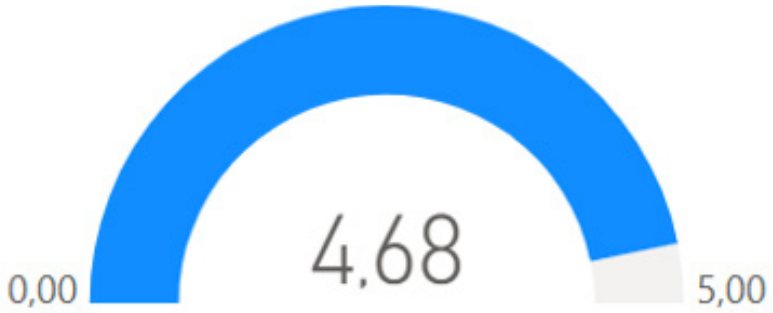
Observatório da Qualidade dos Cursos de Capacitação

Para monitorar e avaliar a qualidade dos cursos oferecidos, a Esesp deu continuidade ao **Observatório da Qualidade dos Cursos de Capacitação**, uma ferramenta voltada à análise contínua da eficácia das formações ministradas. O objetivo é monitorar indicadores de desempenho, medir o impacto da capacitação no serviço público e identificar oportunidades de melhoria na metodologia de ensino adotada.

Os dados coletados em 2024 permitiram uma avaliação detalhada dos cursos, considerando aspectos didáticos, pedagógicos e físicos, além das recomendações para aprimoramento das formações oferecidas.

Entre os principais indicadores apurados, destacam-se:

Aspectos Didáticos:
Avaliação sobre a clareza, objetividade e aplicabilidade dos conteúdos ministrados.

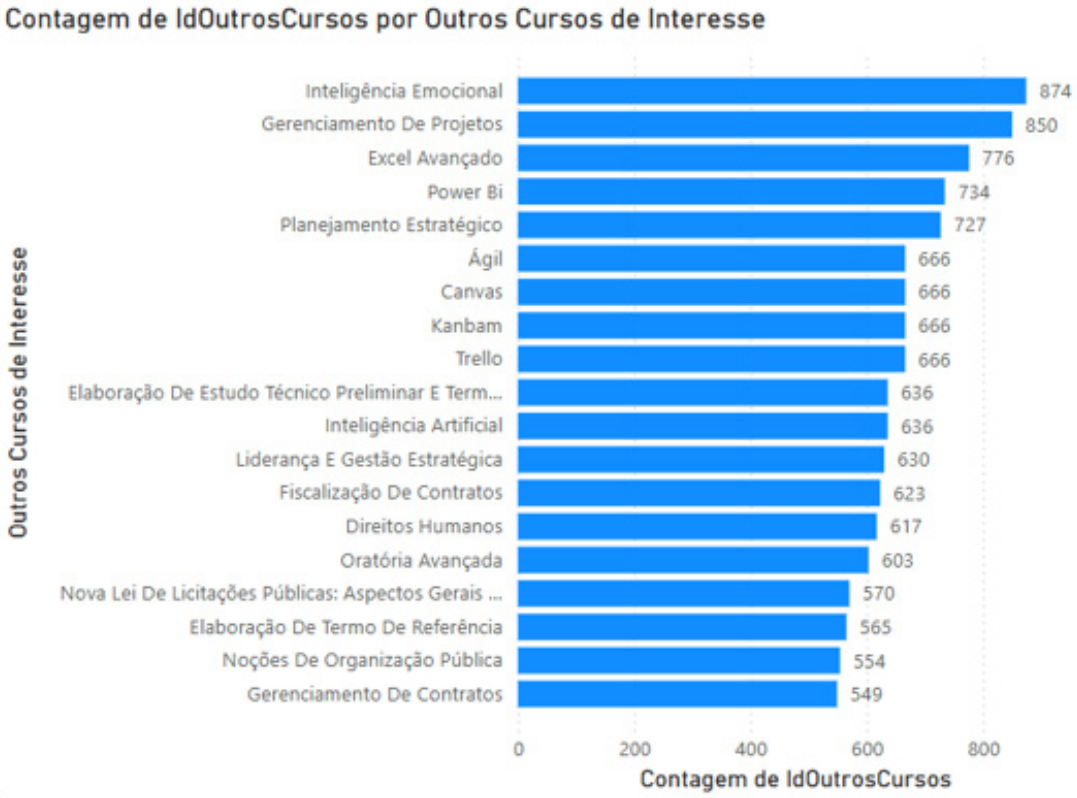


Aspectos Pedagógicos:
Análise da interação entre instrutores e participantes, metodologias utilizadas e adaptação dos conteúdos às necessidades do serviço público.

Aspectos Físicos:
Infraestrutura das salas, qualidade dos materiais de apoio e adequação dos espaços utilizados.

Recomendações de Cursos:
Identificação de novas temáticas demandadas pelos servidores para inclusão no portfólio da Esesp.

Cursos de Interesse:
Levantamento das áreas de maior procura entre os servidores públicos, subsidiando a criação de novas capacitações alinhadas às demandas do setor.

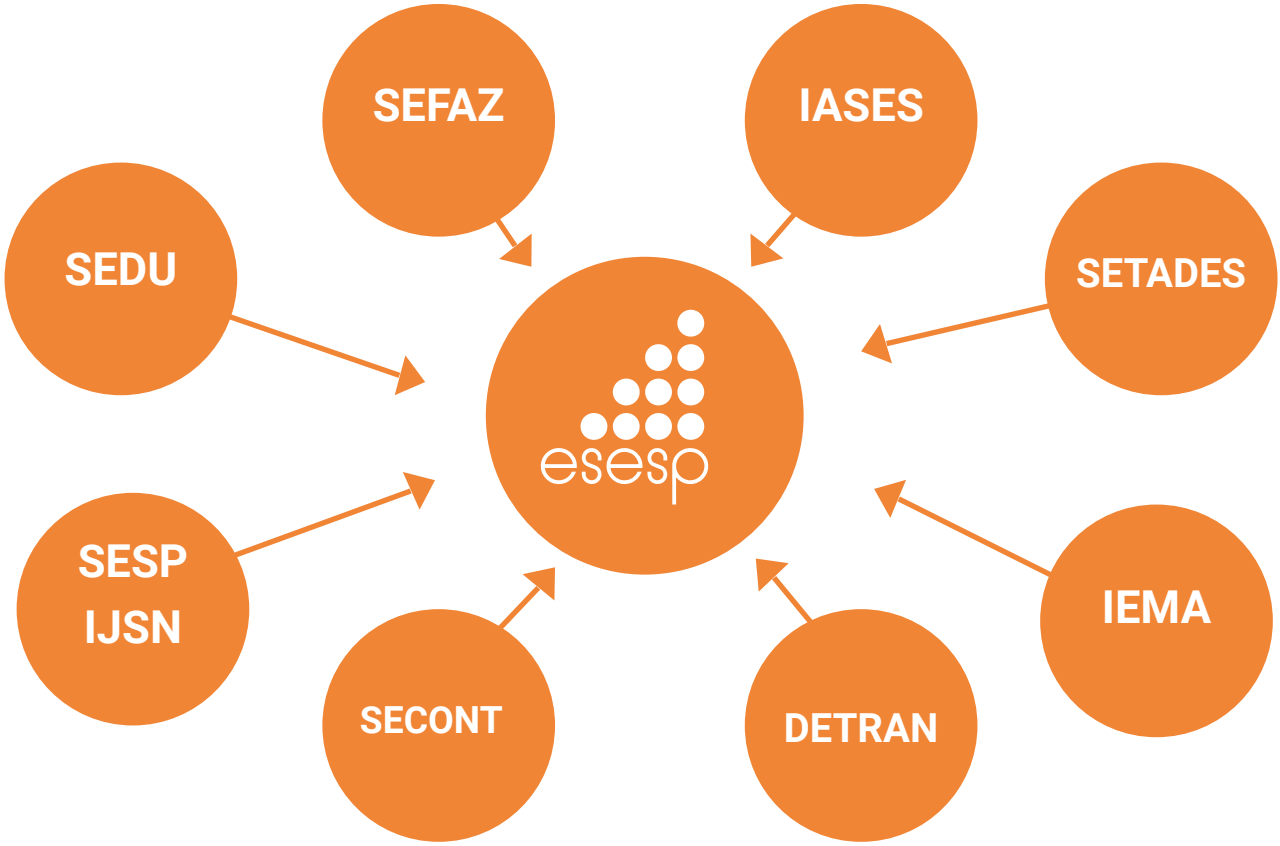


3.3. Parcerias e Colaborações Institucionais

O fortalecimento de parcerias e colaborações institucionais foi um dos eixos estratégicos da Escola de Serviço Público do Espírito Santo (Esesp) em 2024. A ampliação dessas relações permitiu a diversificação das ofertas de capacitação, a otimização de recursos e a construção de soluções educacionais alinhadas às demandas do setor público. As iniciativas foram estruturadas com diferentes órgãos estaduais, instituições de ensino e entidades nacionais para garantir maior impacto na qualificação dos servidores públicos.

Parcerias com Órgãos Estaduais e Governamentais

A Esesp consolidou colaborações estratégicas com diversas secretarias e órgãos da administração pública estadual, promovendo capacitações específicas para atender às necessidades de diferentes setores. Entre os destaques:



• **Secretaria de Estado da Educação (Sedu):** Execução do curso Pré-Enem, atendendo 1.730 alunos em 11 superintendências regionais de educação.

• **Secretaria de Estado da Segurança Pública (Sesp) e Instituto Jones dos Santos Neves (IJSN):** Realização do curso Análise Criminal, capacitando profissionais para atuação em segurança pública e inteligência.

• **Secretaria de Estado de Controle e Transparência (Secont):** Formação de novos auditores e oficinas de gestão de riscos, voltadas ao aprimoramento das práticas de integridade e fiscalização.

• **Departamento Estadual de Trânsito (Detran-ES):** Capacitação de agentes de trânsito para fortalecimento da fiscalização e segurança viária.

• **Instituto Estadual de Meio Ambiente e Recursos Hídricos (Iema):** Formação de multiplicadores em educação ambiental, em parceria com a Universidade Federal do Espírito Santo (UFES).

• **Secretaria de Estado do Trabalho, Assistência e Desenvolvimento Social (Setades):** Cursos voltados à gestão de programas sociais e fortalecimento das políticas públicas assistenciais.

• **Instituto de Atendimento Socioeducativo do Espírito Santo (Iases):** Programa de capacitação contínua para servidores, alinhado aos marcos

legais da política socioeducativa.

• **Secretaria de Estado da Fazenda (Sefaz):** Plano de capacitação para servidores e treinamento introdutório para novos auditores fiscais.

Parcerias com Instituições de Ensino e Capacitação

A Esesp fortaleceu suas relações com instituições de ensino e escolas de governo, ampliando a oferta de cursos especializados e colaborando na estruturação de novos programas de formação:

• **Escola Nacional de Administração Pública (Enap):** Vagas ilimitadas em cursos gratuitos para servidores estaduais, abrangendo temas como tecnologia, gestão pública e inovação.

• **Plataforma Google:** Oferta de **1.276 vagas** com certificação **Google** em cursos de **Marketing Digital, UX Design, Análise de Dados e Inteligência Artificial**, garantindo formação de nível internacional para os servidores públicos.

• **Universidade Federal do Espírito Santo (UFES):** Cooperação em projetos de capacitação e pesquisa, com ênfase em sustentabilidade e inovação.

• **Instituto Jones dos Santos Neves (IJSN):** Desenvolvimento de programas voltados à gestão pública baseada em evidências e análise de dados.

Projetos de Cooperação e Iniciativas Especiais

Além das formações regulares, a Esesp também participou de iniciativas estratégicas que reforçaram sua atuação como referência na qualificação dos servidores:

• **Programa de Gestão Documental (Proged):**
Implementação de boas práticas para modernização dos processos administrativos.

• **Apoio à implementação da nova Lei de Licitações (14.133/2021):**
Capacitação de gestores e servidores públicos sobre as mudanças na legislação de contratações.

A Esesp também firmou importantes acordos de cooperação técnica com instituições estratégicas, visando o intercâmbio de conhecimentos e o aprimoramento das competências dos servidores públicos:

• **Prefeitura Municipal da Serra:** Parceria para cooperação técnico-científica e cultural, intercâmbio de informações e experiências, formação e aperfeiçoamento técnico de recursos humanos, além do desenvolvimento institucional por meio de ações conjuntas.

• **EBSERH / Hospital Universitário Cassiano Antônio Moraes (Hucam):**
Acordo que permite a participação de servidores e empregados públicos do Hucam nos cursos oferecidos pela Esesp, com reciprocidade para os servidores do Estado do Espírito Santo nos cursos promovidos pelo Hucam, sem ônus para as partes envolvidas.

• **Conselho Regional de Engenharia e Agronomia do Espírito Santo (CREA-ES):** Estabelecimento de cooperação técnico-científica e cultural, intercâmbio de informações e experiências e ações conjuntas para capacitação e especialização técnica de servidores.

• **Consórcio Intermunicipal de Saneamento Básico do Espírito Santo (CISABES):** Parceria voltada ao intercâmbio de conhecimentos e desenvolvimento institucional, com ações voltadas à capacitação e ao aperfeiçoamento técnico dos profissionais do setor.

• **Associação dos Municípios do Estado do Espírito Santo (AMUNES):** Cooperação mútua com finalidade didático-científica e cultural, estabelecendo mecanismos para a realização de ações conjuntas entre a Esesp e a AMUNES, beneficiando a gestão pública municipal.

Essas colaborações reforçam o papel da Esesp como uma instituição comprometida com a qualificação contínua dos servidores e a inovação no serviço público, fortalecendo a administração pública estadual e municipal por meio da educação e do compartilhamento de boas práticas.

Infraestrutura e Modernização

Preparando o Caminho para Novos Desafios

Ao longo de 2024, a Escola de Serviço Público do Espírito Santo (Esesp) investiu em melhorias significativas na infraestrutura e tecnologia, aprimorando os ambientes de aprendizado e preparando a instituição para os desafios dos próximos anos.

Essas iniciativas foram planejadas para oferecer uma experiência mais eficiente e dinâmica para servidores e órgãos públicos que utilizam os espaços da Esesp.

Ambientes de Aprendizado Modernizados

Para acompanhar a crescente demanda por capacitações tecnológicas, a Esesp ampliou sua estrutura com dois laboratórios de informática equipados com recursos modernos. Esses espaços possibilitam uma melhor experiência de aprendizado, com computadores atualizados e softwares voltados para a formação dos servidores. A ampliação desses ambientes reforça o compromisso da instituição em disponibilizar ferramentas de ponta para a qualificação profissional.

Expansão dos Recursos Tecnológicos

A modernização também envolveu a aquisição de equipamentos multimídia de última geração, incluindo televisores interativos, câmeras de alta resolução, mesa de som, painéis digitais e outros dispositivos que tornam as capacitações mais dinâmicas e imersivas. Esses recursos permitem não apenas aprimorar a experiência dos alunos nos cursos presenciais, mas também elevar a qualidade dos conteúdos gravados para as trilhas de aprendizagem oferecidas na modalidade a distância.

Reformas no Auditório e no Estúdio de Gravação

Em 2024, a Esesp deu início a um importante processo de modernização do auditório e do estúdio de gravação. As melhorias no auditório visam aprimorar a estrutura física, oferecer mais conforto aos participantes e incorporar novas tecnologias que facilitem a realização de eventos, palestras e formações presenciais.

Já no estúdio, as mudanças incluem a aquisição de novos equipamentos e ajustes técnicos para possibilitar a gravação de conteúdos educacionais com mais qualidade e maior variedade de formatos. Esse projeto está em andamento, tem previsão para o primeiro trimestre de 2025 e será fundamental para expandir a produção de materiais didáticos alinhados às necessidades do serviço público.

Planejamento para a Nova Sede

Além das melhorias na estrutura atual, a Esesp deu um passo estratégico em 2024 ao iniciar o planejamento de sua nova sede. O projeto visa oferecer uma infraestrutura inovadora, que atenda com ainda mais eficiência às demandas de capacitação dos servidores públicos.

A nova sede representa um investimento no futuro da instituição, consolidando sua posição como referência na formação de profissionais do setor público e garantindo um ambiente moderno e sustentável para os próximos 50 anos.

Todas essas iniciativas foram desenvolvidas com foco na experiência dos servidores e nas secretarias que utilizam a Esesp, assegurando que a instituição continue evoluindo e oferecendo um espaço de aprendizado cada vez mais moderno, acessível e alinhado às transformações da administração pública.

Gestão Financeira

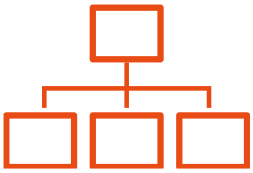
Investindo para Crescer

O ano de 2024 foi marcado por investimentos estratégicos na Esesp, ampliando a oferta de capacitações, modernizando a infraestrutura e garantindo melhores condições para o ensino dos servidores públicos. Com um volume significativo de recursos aplicados, as ações foram direcionadas para maximizar o impacto das iniciativas e fortalecer a qualidade das formações oferecidas.

Educação Pública de Alto Nível: Um Comparativo Estratégico

Um dos destaques do ano foi a oferta da pós-graduação em gestão pública, garantindo aos servidores uma formação especializada sem custos. O investimento médio mensal por aluno ficou em **R$ 368,31,** um valor significativamente inferior ao de programas semelhantes oferecidos por instituições privadas. Para efeito de comparação, o **MBA em Políticas Públicas e Gestão Governamental da Fundação Getúlio Vargas (FGV)** tem um custo mensal de **R$ 3.053,37** por aluno. Essa economia possibilita que um número maior de servidores tenha acesso a uma qualificação de excelência sem onerar o orçamento individual ou institucional.

Onde os Recursos Foram Aplicados



Os investimentos da Esesp em 2024 foram direcionados para três frentes principais:

•Expansão e aprimoramento de cursos –
Foram alocados **R$122.668,40** para o desenvolvimento de novas trilhas de aprendizado e atualização de metodologias, garantindo que as formações acompanhem as exigências da administração pública moderna.

• Infraestrutura e tecnologia –
Um total de **R$797.479,97** foi investido em melhorias estruturais e na aquisição de novos equipamentos, incluindo a reforma do auditório, a moderni-

zação das cadeiras, a instalação de um painel de LED, a reforma do estúdio EaD e o desenvolvimento do projeto executivo para a nova sede da instituição. Essas iniciativas reforçam o compromisso da Esesp com a qualificação dos espaços de ensino e a ampliação da estrutura para melhor atender aos servidores públicos.

• **Atuação em projetos estratégicos de capacitação–**
Em alinhamento com a **Política de Capacitação dos Servidores Públicos (Decreto 1572-R, Art. 3º, II)**, a Esesp priorizou a execução de projetos de capacitação voltados às necessidades específicas de órgãos e entidades do Governo do Estado, aproveitando conhecimentos internos e promovendo soluções educacionais adaptadas à realidade do serviço público.

• **Investimento em ergonomia e qualidade do ambiente de trabalho –**
A escola realizou a aquisição de novos mobiliários, incluindo cadeiras ergonômicas e apoios de pé, visando melhorar as condições de trabalho dos servidores. Essas melhorias refletem a preocupação com a saúde e bem-estar da equipe, garantindo maior conforto e eficiência no dia a dia.

Formação com Eficiência e Impacto

A gestão eficiente dos recursos destinados à capacitação dos servidores públicos reflete o compromisso da Esesp com a qualidade do ensino e a otimização dos investimentos. Em 2024, os valores liquidados na execução orçamentária da instituição totalizaram **R$6.947.589,90**, resultando em um custo médio de **R$246,33** por servidor capacitado.

Mais do que números, esses investimentos representam o compromisso contínuo com a valorização dos servidores e a construção de uma administração pública mais qualificada e preparada para os desafios futuros.

É importante destacar que os valores liquidados por esta Unidade Gestora foram obtidos a partir dos relatórios DESP.1C, que abrange as execuções orçamentárias da Esesp, e DESC.02, que consolida os recursos provenientes de descentralizações orçamentárias. Ambos os relatórios são gerados pelo Sistema Integrado de Gestão das Finanças Públicas do Espírito Santo (SIGEFES).

Perspectivas para o Futuro

As Próximas Etapas de Crescimento

Com foco na inovação e na ampliação das oportunidades de capacitação, a Esesp já projeta importantes avanços para os próximos anos. As ações previstas para 2025 e além reforçam o compromisso com a modernização do ensino, a melhoria da infraestrutura e a diversificação das metodologias de aprendizado, sempre com o objetivo de promover o desenvolvimento das habilidades gerenciais, técnicas e comportamentais dos servidores públicos do Espírito Santo.

Lançamento da Nova Plataforma EaD

Uma das grandes novidades para 2025 será o lançamento da nova plataforma de Ensino a Distância (EaD) da Esesp. Com interface moderna e intuitiva, a plataforma contará com recursos de gamificação e uma abordagem pedagógica inovadora, proporcionando uma experiência de aprendizado mais dinâmica e engajadora. O novo ambiente virtual ampliará o acesso dos servidores públicos a trilhas de capacitação interativas e personalizadas.

Ações Projetadas para o Aperfeiçoamento da Capacitação

Além da modernização da estrutura física e digital, a Esesp prevê a implementação de novas ações estratégicas para fortalecer a qualificação dos servidores públicos:

- **Expansão das capacitações para municípios do interior por meio** de parcerias e turmas descentralizadas.

- **Criação de novos cursos híbridos e autoinstrucionais,** permitindo maior flexibilidade para os alunos.

- **Desenvolvimento de programas específicos para áreas prioritárias,** atendendo às demandas emergentes do serviço público.

- **Fortalecimento das parcerias institucionais,** ampliando a cooperação com universidades, escolas de governo e órgãos públicos.

- **Monitoramento contínuo da qualidade das formações,** garantindo que os cursos oferecidos estejam sempre alinhados às necessidades reais da administração pública.

- **Implantar e implementar o método da utilização de QR Code para acesso às salas,** permitindo a geração do controle da frequência individual do cursista, feita pelo próprio celular.

- **Seleção e credenciamento de novos docentes,** assegurando conformidade com a Lei Federal nº 14.133/2021 e ampliando o corpo docente qualificado da Esesp.

- **Implementação de um sistema transparente para chamadas de docentes,** tornando o processo de contratação mais acessível e eficiente.

Nova Forma de Inscrição: Mais Acessibilidade e Eficiência

Para facilitar o acesso às capacitações, a Esesp implementou uma nova forma de inscrição para os cursos. O novo sistema permite que os servidores realizem suas inscrições de forma mais rápida e intuitiva, garantindo maior eficiência no processo e melhor organização das turmas. Essa mudança representa um avanço significativo na experiência do usuário e na gestão dos cursos oferecidos.

Rumo à uma Esesp mais Inovadora

As iniciativas planejadas para os próximos anos consolidam a Esesp como referência na formação de servidores públicos, apostando em tecnologia, infraestrutura e metodologias educacionais modernas. Com a conclusão das reformas, o lançamento da nova plataforma EaD e a ampliação das capacitações previstas para o início de 2025, a instituição segue preparada para os desafios do futuro, sempre com o compromisso de oferecer ensino de excelência e impacto duradouro no setor público.

Resultados e Impacto

O que Alcançamos e Como Evoluímos

Encerramos 2024 com a certeza de que cada ação desenvolvida pela Escola de Serviço Público do Espírito Santo (Esesp) reflete um compromisso contínuo com a qualificação dos servidores públicos e, consequentemente, com a melhoria dos serviços prestados à sociedade capixaba. O ano foi marcado por avanços estruturais, modernização de processos e ampliação do acesso à capacitação, consolidando a Esesp como referência na formação pública.

Os investimentos realizados e os projetos implementados não apenas impactaram o presente, mas pavimentaram um caminho sólido para os desafios e oportunidades que virão. Em 2025, os frutos desse trabalho se tornarão ainda mais visíveis: novos cursos, uma infraestrutura modernizada, tecnologias mais acessíveis e um ambiente de aprendizado cada vez mais dinâmico e inovador.

A preparação para os próximos 50 anos já começou. O planejamento estratégico adotado garante que a Esesp continue evoluindo, adaptando-se às novas demandas do serviço público e fortalecendo o compromisso com a excelência na formação dos servidores. Cada avanço conquistado em 2024 não apenas impulsiona a instituição, mas gera um impacto positivo direto na administração pública, refletindo-se na qualidade dos serviços prestados à população capixaba.

Seguimos adiante, com o compromisso de transformar conhecimento em ação e aprendizado em resultados, sempre com foco na valorização do servidor e na construção de um Espírito Santo mais eficiente, inovador e preparado para o futuro.

50 ANOS
esesp

Em 2025 a Esesp comemora 50 anos
de inovação e transformação
do serviço público capixaba

esesp
ead

GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO
Secretaria de Gestão
e Recursos Humanos