



GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO
Secretaria de Gestão
e Recursos Humanos



PLANO DE CAPACITAÇÃO ESESP- 2026





DIREÇÃO

Carolina Freire Pitol – Diretora Geral

Aurea Almeida – Diretora Setorial Técnica

Tufi Faíçal Neto – Diretor Setorial Administrativo e Financeiro

GERÊNCIA

Viviane Maitan do Nascimento – Gerente da Secretaria Escolar

Maria Hortência Morati Receputi – Gerente de Desenvolvimento de Talentos
Humanos

Johender Nascimento de Paula Leal – Gerente Administrativo e Financeiro





SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	4
1 BASE LEGAL.....	5
2 OBJETIVOS.....	5
2.1 OBJETIVO GERAL.....	5
2.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS	5
3 AÇÕES	6
4 METAS E RESULTADOS ESPERADOS	11
5 PÚBLICO ALVO.....	12
6 FONTE DE RECURSOS.....	12
7 AVALIAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DOS RESULTADOS.....	13
8 CERTIFICAÇÃO	14
9 CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	14





APRESENTAÇÃO

O Plano de Capacitação da Escola de Serviço Público do Espírito Santo (Esesp), estabelece as diretrizes para capacitação de servidores com vistas ao desenvolvimento de um processo de educação continuada e permanente dos servidores estaduais e municipais. Parte-se da premissa de que o desenvolvimento pessoal e profissional é fundamental para o aperfeiçoamento de habilidades, além de proporcionar melhor visão da realidade na qual os servidores estão inseridos. Dessa forma, o Plano de Capacitação visa contribuir não apenas para o sucesso institucional, como também para o sucesso pessoal dos servidores, mobilizando e desenvolvendo recursos, habilidades e experiências que agreguem valor à instituição e valor produtivo ao indivíduo.

Nesse plano, portanto, estão estabelecidas as ações de capacitação que serão desenvolvidas no decorrer do ano de 2026, em consonância com os objetivos e diretrizes do governo do estado do Espírito Santo e demandas dos servidores.

Finalmente, é importante destacar que o Programa de Gestão Pública Contemporânea da Esesp, que contém os eixos de aprendizagem e estações tem como característica um formato dinâmico e flexível, com a possibilidade de rever, atualizar e aprimorar seu repertório de conhecimentos e práticas pedagógicas, quando necessário, a partir das demandas apresentadas pelas Secretarias e Órgãos da administração estadual.

Assim, a Esesp em seu principal objetivo de desenvolver as competências e habilidades – intelectuais, políticas, técnicas, comportamentais – necessárias aos servidores públicos do estado do Espírito Santo, vem trabalhando para discutir e atender aos desafios da gestão pública contemporânea, construindo uma história de qualidade e excelência há 50 anos no serviço público capixaba.





1. BASE LEGAL

A Escola de Serviço Público do Espírito Santo (Esesp) é uma autarquia do Governo Estadual que tem por finalidade executar ações de capacitação voltadas para os servidores públicos do estado e dos municípios capixabas. Foi criada pela Lei nº 3.043 de 31 de dezembro de 1975 e transformada em autarquia pela Lei 4.912, de 28 de junho de 1994, depois reestruturada pela Lei complementar 333/05, de 28 de outubro de 2005. Com personalidade jurídica de direito público interno, autonomia administrativa e financeira, vinculada à Secretaria de Estado de Gestão e Recursos Humanos (Seger).

2. OBJETIVOS

2.1. OBJETIVO GERAL

O objetivo geral do Plano de Capacitação Esesp 2026, em consonância com o Planejamento Estratégico desta Escola de Governo, é orientar a capacitação dos servidores estaduais e municipais para o desenvolvimento de competências profissionais e pessoais necessárias às instituições estaduais, municipais e sociedade civil organizada, em benefício dos cidadãos do Espírito Santo

2.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Garantir a continuidade das ações de capacitação;
2. Elaborar e desenvolver soluções didáticas com base nas necessidades e demandas das Secretarias e demais órgãos do Governo do Estado e municipais;
3. Prosseguir com o desenvolvimento de ações de fomento à inovação;
4. Utilizar os espaços da Escola de Governo para ações criativas e reflexivas que exijam interação presencial;
5. Impulsionar a aplicação da modalidade a distância - EaD para conteúdo que atendam aos objetivos de aprendizagem e possam ser ofertados dentro dessa modalidade de ensino, otimizando recursos e maximizando o potencial das ofertas de cursos da Escola;





6. Realizar estudos no campo das competências gerais que possibilitem o oferecimento de mais cursos de pós-graduação com a chancela da Escola;
7. Desenvolver, em ações específicas, conteúdos que abordem a diversidade, a empatia, a sustentabilidade, assédio no trabalho, a violência contra a mulher e o antirracismo;
8. Desenvolver capacitações que aprimorem competências relacionadas à liderança ESG.

3. AÇÕES

Abaixo, as ações educacionais que proporcionarão o alcance dos objetivos serão ofertadas, nas seguintes modalidades: presencial, a distância – EaD ou ainda em modelo híbrido de aprendizagem. Essas ações estão agrupadas nos Eixos do Conhecimento.

Trilha de Aprendizagem, Eixos do Conhecimento, Estações e Cursos

TRILHAS DE APRENDIZAGEM GESTÃO PÚBLICA CONTEMPORÂNEA

Cursos Presenciais

EIXOS DO CONHECIMENTO	Cursos
Eixo Base Legal	
Estação Direito e Legislação	Introdução ao Direito Administrativo
	Direito e Legislação Ambiental
	Aspectos legais da improbidade administrativa
	Proteção de Dados, privacidade e LGPD para servidores públicos
	Lei 46 e Processos de RH
	Lei de Responsabilidade Fiscal
Eixo Compras e Contratos	
Estação Compras e Contratos	Nova Lei de Licitações Públicas: aspectos gerais e pontos de atenção
	Contratação direta à luz da lei 14.133/21



GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
SECRETARIA DE ESTADO DE GESTÃO E RECURSOS HUMANOS - SEGER
ESCOLA DE SERVIÇO PÚBLICO DO ESPÍRITO SANTO – ESESP



GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO
Secretaria de Gestão
e Recursos Humanos



	Elaboração de Estudo Técnico Preliminar e Termo de Referência com ênfase na lei nº 14.133/21
	Licitação Pública Fase Externa ênfase na Lei nº 14.133/21
	Oficina de Prestação de Contas de Convênios Estaduais
	Uso da Plataforma Compras.Gov
	Gestão e fiscalização contratual na Lei 14.133
	Formação de Agentes de Contratação e Pregoeiros
	Sistema de Registros de Preços na Lei 14.133
	Gestão e fiscalização contratual na Lei 14.133 - observância nas Regras trabalhistas aplicáveis às empresas de terceirização
	Gestão de convênios: concedente
	Gestão de convênios: conveniente
Eixo Comunicação	
Estação Comunicação	Inglês para Leitura Instrumental
	Comunicação Pública e Transparência Governamental
	Media Training
	Gestão de Imagem nas Redes Sociais
	Comunicação Profissional
	Oratória Avançada
	Oratória Básica
	Cerimonial para o Serviço Público
	Redação Oficial
Eixo Conhecimento em Rede	
Estação Ferramentas de Apoio à Administração Pública	Introdução ao sistema E-Flow
	Introdução ao sistema E-Docs
	Introdução ao sistema Catálogo ES
	Introdução ao sistema Agenda ES
	Introdução ao sistema E-Docs nos municípios
	Informática Básica
	Excel Básico



GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
SECRETARIA DE ESTADO DE GESTÃO E RECURSOS HUMANOS - SEGER
ESCOLA DE SERVIÇO PÚBLICO DO ESPÍRITO SANTO – ESESP



GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO
Secretaria de Gestão
e Recursos Humanos



	Excel Avançado
Eixo Controle e Transparência	
Estação Controle Interno	Tomada de Contas Especial
	Prestação de Contas Anual
	Elaboração de Relatório e Parecer Conclusivo da Unidade Executora Controle Interno
	Análise de conformidade por meio de listas de verificação
	Conceitos básicos sobre Sistema de Controle Interno
	Gerenciamento de Riscos e Conformidade em contratações de obras públicas no contexto da Lei 14.133/2021
Eixo Ambiental, Social e Governança	
Estação ESG	Direitos Humanos: uma visão global e contemporânea
	Ética e Serviço Público
	Libras
	Gestão Responsável para a Sustentabilidade
	Introdução ao ESG
	Políticas Públicas para a Sustentabilidade
	Cidadania e movimentos sociais
	ESG e ODS: estratégias para o desenvolvimento sustentável
Eixo Gestão por Processos	
Estação Gestão Estratégica por Processos	Gestão por Processos
	Mapeamento de Processos – do conceito à prática
	Documentação e padronização de processos BPM
	Oficina de Representação de Processos
Eixo Inovação	
Estação Metodologias Inovadoras	Design Thinking
	Gamificação
	Engenharia de Prompts no Setor Público
Estação Análise de Dados e Tecnologias	Power BI
	Inteligência Artificial
	Inteligência Artificial Avançada



GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
SECRETARIA DE ESTADO DE GESTÃO E RECURSOS HUMANOS - SEGER
ESCOLA DE SERVIÇO PÚBLICO DO ESPÍRITO SANTO – ESESP



GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO
Secretaria de Gestão
e Recursos Humanos



Estação Inovação e Segurança Digital	Transformação Digital Segurança Digital
Eixo Monitoramento e Avaliação de Políticas Públicas	
Estação Monitoramento e Avaliação de Políticas Públicas	Introdução ao monitoramento e avaliação de políticas públicas
	Indicadores com foco em monitoramento e avaliação
	Formulação de políticas públicas utilizando o marco lógico
	Oficina de Monitoramento e Avaliação
	Oficina - Análise Executiva
Eixo Orçamento e Finanças	
Estação Orçamento e Finanças	Contabilidade Pública aplicada ao SIGEFES
	Gestão Orçamentária e Financeira
	Instrumentos de Planejamento: PPA, LDO e LOA
	Execução e monitoramento orçamentário
	Gestão Orçamentária e Financeira para Municípios
Eixo Gestão com Pessoas	
Estação Desenvolvimento de Pessoas	Gestão de conflitos
	Inteligência Emocional
	Autoliderança
	Liderança e gestão de equipes
	Excelência no atendimento ao cidadão
	Soft Skills: desenvolvendo competências socioemocionais para o bom desempenho do servidor
Eixo Planejamento e Projetos	
Estação Gerenciamento de Projetos	Gerenciamento de Projetos
	Métodos ágeis: Capacitação Scrum e Kanban
	Trello
	Planejamento Estratégico
Eixo Gestão Pública	
Estação Gestão das Organizações Públicas	Noções de Organização Pública
	Captação de Recursos



GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
SECRETARIA DE ESTADO DE GESTÃO E RECURSOS HUMANOS - SEGER
ESCOLA DE SERVIÇO PÚBLICO DO ESPÍRITO SANTO – ESESP



GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO
Secretaria de Gestão
e Recursos Humanos



	Legislação Municipal, como instrumento para o desenvolvimento
	Introdução ao Serviço Público Municipal
Estação Marco Regulatório das Organizações da Sociedade Civil (OSCs)	Marco Regulatório das Organizações da Sociedade Civil
	Gestão de Parcerias com OSCs
	Oficina de Elaboração de Projetos de Parcerias com OSCs
	Oficina de Chamamento Público para contratualização com OSCs
	Oficina do Marco Regulatório das OSCs na prática
	Oficina de Prestação de Contas de Parcerias com OSCs
	Oficina de Elaboração de Plano de Trabalho de Parcerias com OSCs
Eixo Qualidade de Vida no Trabalho	
Estação Qualidade de Vida no Trabalho	Gestão da Qualidade de Vida no Trabalho
	Auriculoterapia
	Preparação para a Aposentadoria
	Noções Básicas de Primeiros Socorros
	Mindfulness
	Educação Financeira
	Comunicação Não Violenta
	Letramento Racial
Eixo Demandas Específicas	
Estação Competências da Gestão Municipal	
Estação Mesa de Diálogos (Palestras)	
Estação Ambientação	
Pós graduação Lato Sensu - especialização para servidores	

Cursos EaD

EIXOS DO CONHECIMENTO	Cursos
Eixo Base Legal	
Estação Direito e Legislação	Direito Administrativo
	Direito Ambiental



27 3636-6705 - Adm. Financeiro
 27 3636-6734 - Secret. Escolar
 27 3636-6719 - Desen. de Talentos



esesp.es.gov.br
 ead.es.gov.br
 ead.es.gov.br/esespon



Rua Francisco Fundão, 155
 Morada de Camburi – Vitória - ES
 CEP 29.062-545

GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
SECRETARIA DE ESTADO DE GESTÃO E RECURSOS HUMANOS - SEGER
ESCOLA DE SERVIÇO PÚBLICO DO ESPÍRITO SANTO – ESESP



GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO
Secretaria de Gestão
e Recursos Humanos



	Legislação Ambiental
Eixo Compras e Contratos	
Estação Compras e Contratos	Gestão de Convênios
	Gerenciamento de Contratos
	Elaboração de Estudo Técnico Preliminar e Termo de Referência com ênfase na lei nº 14.133/21
	Licitações Públicas
	Fiscalização de Contratos
	Formação de Pregoeiros
	Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos
Eixo Comunicação	
Estação Comunicação	Redação Oficial
	Inglês Básico
Eixo Conhecimento em Rede	
Estação Ferramentas de Apoio à Administração Pública	Excel Básico
Eixo Pessoas e Organizações	
Estação Desenvolvimento de Pessoas	Liderança e Gestão Estratégica
	Inteligência Emocional
Eixo Ambiental, Social e Governança	
Estação ESG	Gestão Pública e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) ONU
	Ética no Serviço Público
Eixo Políticas Públicas e Gestão Governamental	
Estação Gestão das Organizações Públicas	Gestão Orientada para Resultados
Eixo Qualivida	
Estação Qualidade de Vida no Trabalho	Você Mais Consciente
Eixo Gestão Educacional	
Estação Educacional	Secretaria Escolar





Eixo Demandas Específicas

Estação Especial	Introdução ao Estatuto da Criança e do Adolescente e a Atuação do Conselho Tutelar
------------------	--

4. METAS E RESULTADOS ESPERADOS

A meta para 2026 é a oferta de 25.000 (vinte e cinco mil) vagas, com uma meta prevista de 23.000 (vinte e três mil) capacitados nas ações educacionais ofertadas e demandadas. Dentre essas vagas serão priorizados os cursos mais solicitados pelas pastas e servidores. Além dessas ofertas de cursos, alinhados com as demandas estratégicas do Estado do Espírito Santo, a Escola de Governo ofertará, dentro da parceria com as Secretarias e órgãos de governo, o atendimento à produção/atualização/incremento, dos cursos integrantes do Eixo de Demandas Específicas.

Os cursos ofertados na modalidade EaD firmaram-se como determinantes para maior capilaridade das ações educacionais, aumentando os números de servidores capacitados. Impulsionar ainda mais a oferta na modalidade a distância – EaD, um dos objetivos relacionados neste documento, também figura como um dos resultados a serem alcançados em 2026.

Entre as ações para o próximo ano a Esesp intensificará esforços para promover mais iniciativas referentes às perspectivas de Direitos Humanos, Relações Étnico raciais e Assédio Sexual e Moral no Trabalho e Sustentabilidade, bem como, a transversalidade dessas temáticas nas suas ações de ensino aprendizagem. Entre palestras e cursos voltados às temáticas, a Esesp ofertará em 2026, a terceira turma de Pós-Graduação em Gestão Pública e Inovação, com 40 vagas disponíveis, o curso será destinado principalmente a servidores que buscam aprimorar suas habilidades e conhecimentos para atuar de forma mais eficiente e inovadora em suas áreas de trabalho. As especializações ofertadas pela Esesp contam com programas focados nas realidades do estado, governo e do setor público.





A ser desenvolvido também maiores esforços para desenvolver/atender as ações que fazem parte do Projeto “Esesp na Estrada”, que tem por objetivo democratizar o acesso à formação continuada, levando conhecimentos atualizados e práticas inovadoras para todos os municípios do Espírito Santo. Ao conectar os servidores às melhores práticas em gestão pública, a Esesp contribui diretamente para a modernização e eficiência dos serviços prestados à população.

5. PÚBLICO-ALVO

Servidores públicos estaduais, municipais e sociedade civil organizada.

5.1 MÉDIA PREVISTA DE CURSOS OFERTADOS/MÊS

- a) Ofertar aproximadamente 15 (quinze) capacitações mensalmente em 2026;
- b) Capacitar, no mínimo, 23.000 (vinte e três) servidores públicos;
- c) Alcançar uma média mínima de 95% de avaliação positiva nos critérios mensurados pela avaliação de reaç
- d) Ofertar capacitação a servidores públicos estaduais, municipais e sociedade civil organizada, em todo o estado do Espírito Santo.
- e) Capacitar, uma média de 2.000 (dois mil) servidores públicos em eventos relacionados a Direitos Humanos, Relações Étnico raciais e Assédio Sexual e Moral no Trabalho e Sustentabilidade.

5.2. NÚMERO DE PARTICIPANTES POR TURMA

O número mínimo de participantes não deve ser inferior a 15 alunos e o máximo não deve ultrapassar 40 alunos, observada a metodologia de cada ação de desenvolvimento. Cursos realizados nos laboratórios terão um número máximo de 24 participantes. Havendo vagas remanescentes nas turmas a Esesp está autorizada a incluir servidores de outros órgãos até o limite máximo estipulado para cada ação.





6. FONTE DE RECURSOS

As despesas decorrentes das contratações de pessoa física correrão à conta da Dotação Orçamentária: Programa de Trabalho – 10.28.201.04.128.0027.2077. Elemento de Despesa: 339036. Fonte: 1.500 (Recurso Próprio). E outros recursos de acordo com o órgão demandante.

A Esesp, mediante análise de viabilidade orçamentária, financeira e relevância da ação, poderá arcar com a despesa da contratação de docente e/ou demais serviços e atividades, em conformidade com o Decreto nº 4778-R/2020.

Os valores de hora/aula são os fixados de acordo com a titulação docente.

Categoria/Outras Áreas	Nível de Escolaridade	Referência	Valor (R\$)
Docente e Docente Conteudista	Doutorado/Notória Especialização	Hora	123,00
Docente e Docente Conteudista	Mestrado	Hora	109,00
Docente e Docente Conteudista	Especialização	Hora	94,00
Docente e Docente Conteudista	Graduação	Hora	85,00
Docente Assistente	Graduação	Hora	17,00
Atividades	-	-	-
Interprete de Libras	Ensino Médio	Hora	85,00
Coordenador Técnico	Graduação	Hora	20,00
Apoio Técnico	Ensino Médio	Hora	15,00
Outros Serviços	-	-	-
Conferencista/Palestrante	Graduação	Hora	411,00
Painelista/Debatedor	Graduação	Hora	121,00
Moderador	Graduação	Hora	67,00
Reunião Técnica	Graduação	Hora	54,00
Assessoramento Técnico	Graduação	Hora	109,00
Revisão de Texto	Graduação	Hora	41,00
Entrevista	Graduação	Hora	30,00

7. AVALIAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DOS RESULTADOS

Toda capacitação promovida será submetida à avaliação de aprendizagem on-line, visando assegurar o aperfeiçoamento constante das ações de capacitação. Os cursos são





submetidos à avaliação reativa ao término do curso. A avaliação reativa caracteriza-se pela mensuração do grau de satisfação dos participantes quanto à adequação do curso/docente/evento.

A qualidade dos cursos é monitorada pelo Observatório da Qualidade dos Cursos de Capacitação e Pós-Graduação da Esesp (OQCP/ESESP), criado pela Instrução de serviço nº 013/2024, de 22 de abril de 2024.

8. CERTIFICAÇÃO

Para ser aprovado nas ações de capacitação o participante deverá obter frequência mínima de 100% (cem por cento) nos cursos com carga horária até 20 horas e 80% para cursos com carga horária acima de 20 horas. Cabe à Secretaria Escolar da Esesp emitir declaração de conclusão que poderá ser retirada, no prazo de até uma semana após o término do curso, no Portal <https://acessociedadeo.es.gov.br/Perfil/Servicos> na aba E-Certificados.

9. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Tendo em vista a proposta de ofertar 16 (dezesseis) eventos de capacitação mensalmente, alguns indicadores mensais poderão sofrer mudanças referentes ao quantitativo, em função das contingências relacionadas aos recursos e outros imprevistos que poderão ocorrer, impactando o número total de servidores capacitados.

Em 2026, a Escola de Serviço Público do Espírito Santo seguirá investindo em inovação, bem como nas necessidades de melhoria tecnológica. Além da continuidade dos cursos de Pós-Graduação Lato Sensu – Especialização em Gestão Pública e Inovação e Cidades Sustentáveis.

O Curso de Pós-Graduação Lato Sensu em Gestão Pública e Inovação, promovido pela Escola de Serviço Público do Espírito Santo (ESESP), merece destaque entre as ações executadas com a participação da Secretaria Escolar em 2024. O curso é uma iniciativa



GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
SECRETARIA DE ESTADO DE GESTÃO E RECURSOS HUMANOS - SEGER
ESCOLA DE SERVIÇO PÚBLICO DO ESPÍRITO SANTO – ESESP



GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO
Secretaria de Gestão
e Recursos Humanos



aprovada pela Resolução n.º 7.730/2024 e Parecer n.º 8.227/2024 do Conselho Estadual de Educação do Espírito Santo (CEE). Seu principal objetivo é aprimorar e expandir o conhecimento teórico e prático em Gestão Pública e Inovação, capacitando servidores públicos estaduais e municipais que já possuem formação superior.

Com uma carga horária total de 430 horas, sendo 396 horas dedicadas a atividades teórico-práticas e 34 horas reservadas para estudos individuais e elaboração do trabalho monográfico final, o curso busca alinhar conceitos e práticas pedagógicas essenciais para enfrentar os desafios e solucionar problemas complexos encontrados no dia a dia das instituições públicas, com 39 (trinta e nove) participantes.

A formação visa atender às demandas sociais e do mundo do trabalho, em sintonia com as necessidades da sociedade capixaba contemporânea. Por meio do ensino, da pesquisa e da extensão, busca-se desenvolver ações e políticas públicas eficazes que promovam o progresso e o bem-estar da comunidade, capacitando os participantes para um desempenho excepcional no ambiente administrativo do setor público.

O Curso de Pós-Graduação Lato Sensu em Cidades Sustentáveis, promovido pela Escola de Serviço Público do Espírito Santo (ESESP), é uma iniciativa aprovada pela Resolução nº 7.730/2024 e Parecer nº 8.227/2024 do Conselho Estadual de Educação do Espírito Santo (CEE) e será oferecida em parceria com o Instituto Jones dos Santos Neves. Com carga horária de 456 horas, o curso será organizado em aulas quinzenais, abordando temas cruciais como planejamento urbano, sustentabilidade ambiental e inovação tecnológica. O objetivo é formar profissionais preparados para implementar projetos que promovam o desenvolvimento sustentável e melhorem a qualidade de vida nas cidades.

Outro destaque é o Esesp na Estrada tem como objetivo democratizar o acesso à formação continuada, levando conhecimentos atualizados e práticas inovadoras



27 3636-6705 - Adm. Financeiro
27 3636-6734 - Secret. Escolar
27 3636-6719 - Desen. de Talentos



esesp.es.gov.br
ead.es.gov.br
ead.es.gov.br/esespon



Rua Francisco Fundão, 155
Morada de Camburi – Vitória – ES
CEP 29.062-545



para todos os municípios do Espírito Santo. Ao conectar os servidores às melhores práticas

em gestão pública, a Esesp contribui diretamente para a modernização e eficiência dos serviços prestados à população.

Durante quatro dias, servidores municipais participaram de capacitações voltadas para temas cruciais à gestão pública eficiente. A ação, realizada em parceria com o Instituto Jones dos Santos Neves (IJSN) e com o apoio do Governo do Estado e fortalece o compromisso da Esesp de levar formação e inovação a todas as regiões do Espírito Santo. Entre os conteúdos ofertados destaca-se: Planejamento Estratégico; Finanças Públicas; Legislação Municipal e Urbana; Plano Diretor Urbano; Indicadores de Gestão; Redação Oficial; LGPD – Lei Geral de Proteção de Dados; Captação de Recursos; Nova Lei de Licitações e Contratos.

A velocidade das mudanças mostra a importância em seguir investindo no uso de novas ferramentas, não apenas para resolução das demandas educacionais que o serviço público hoje apresenta, mas também para o aumento do desempenho e eficácia dos servidores.

Com base nas informações aqui apresentadas, destaca-se o esforço da Esesp em promover ações que contemplem aspectos técnicos, gerenciais e pessoais, imbuídos de uma visão holística e humanística, na busca constante da excelência dos serviços prestados.



Documento original assinado eletronicamente, conforme MP 2200-2/2001, art. 10, § 2º, por:

AUREA DA SILVA GALVÃO ALMEIDA

DIRETOR SETORIAL

DITEC - ESESP - GOVES

assinado em 31/03/2026 16:02:04 -03:00



INFORMAÇÕES DO DOCUMENTO

Documento capturado em 31/03/2026 16:02:04 (HORÁRIO DE BRASÍLIA - UTC-3)
por AUREA DA SILVA GALVÃO ALMEIDA (DIRETOR SETORIAL - DITEC - ESESP - GOVES)
Valor Legal: ORIGINAL | Natureza: DOCUMENTO NATO-DIGITAL

A disponibilidade do documento pode ser conferida pelo link: <https://e-docs.es.gov.br/d/2026-GZ6925>