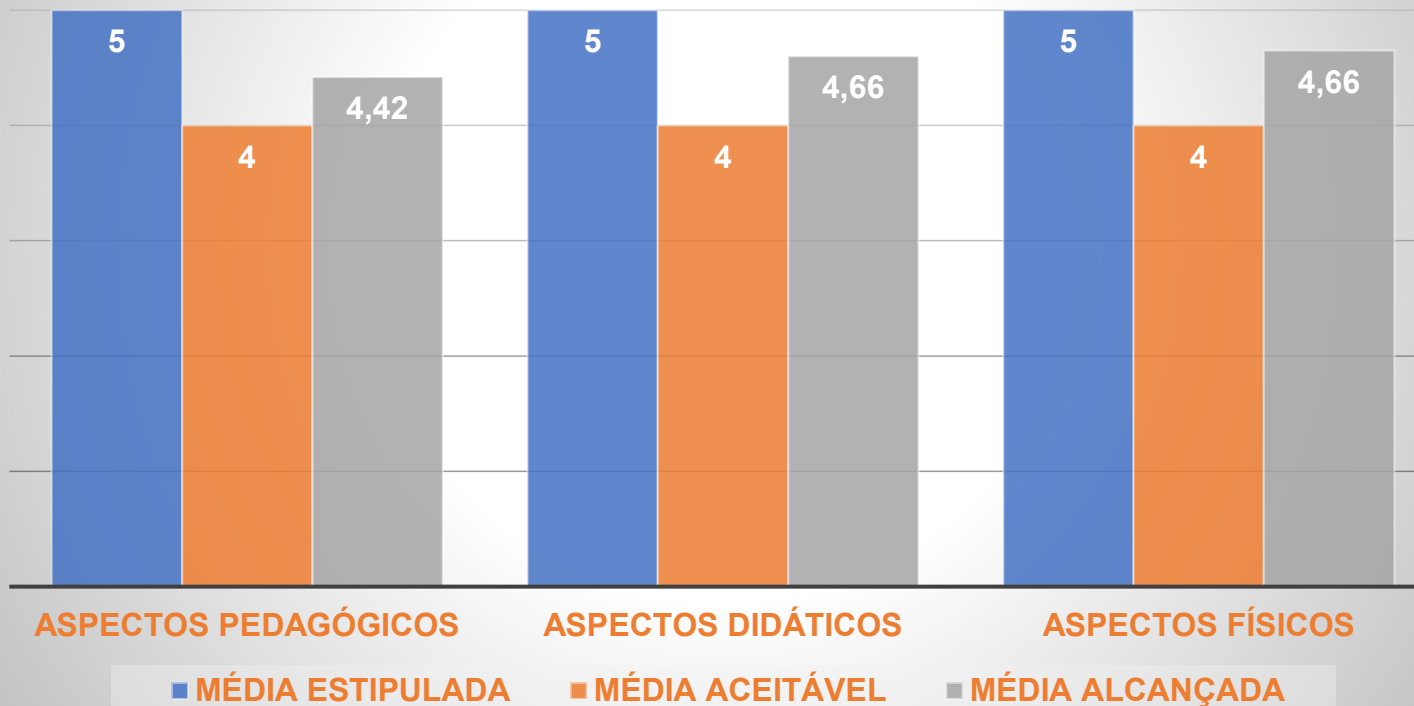




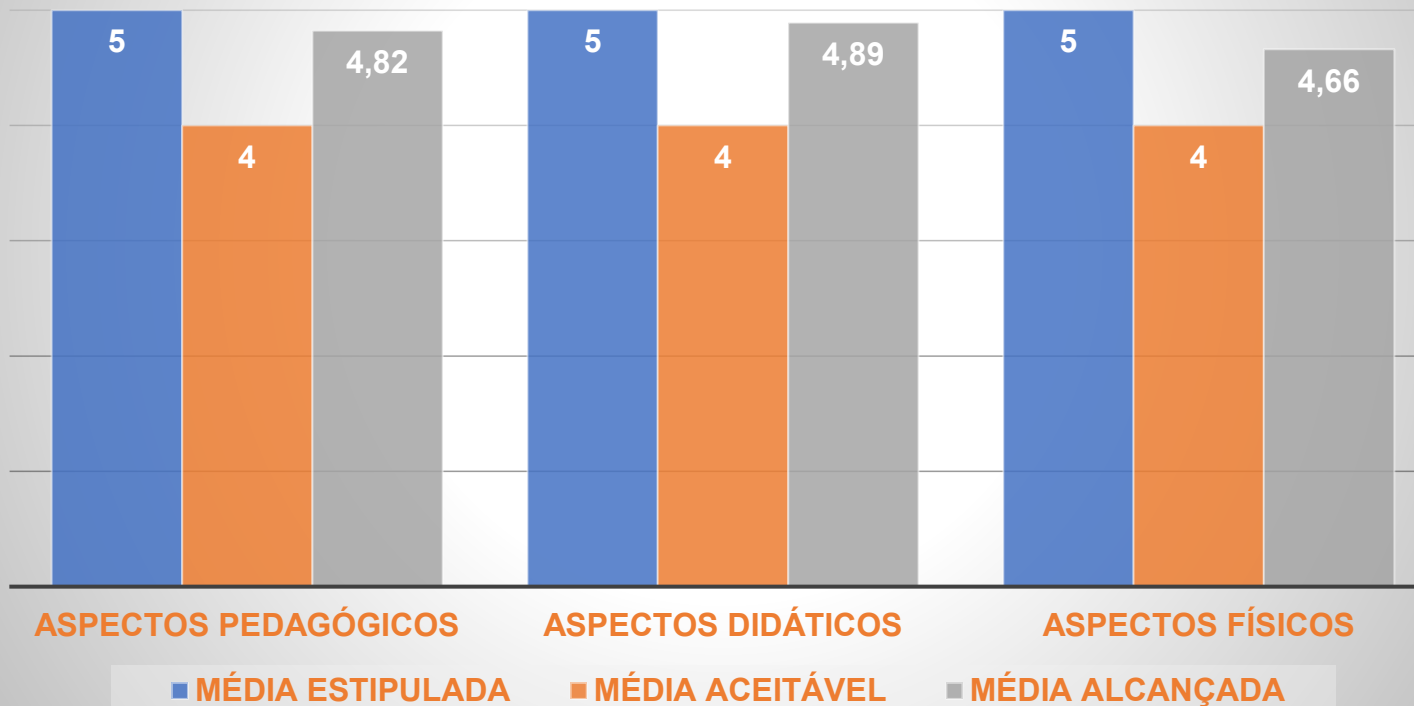
APRESENTAÇÃO RESULTADOS AGENDA E ESESP NA ESTRADA POLOS ANCHIETA E ITARANA MAIO 2025



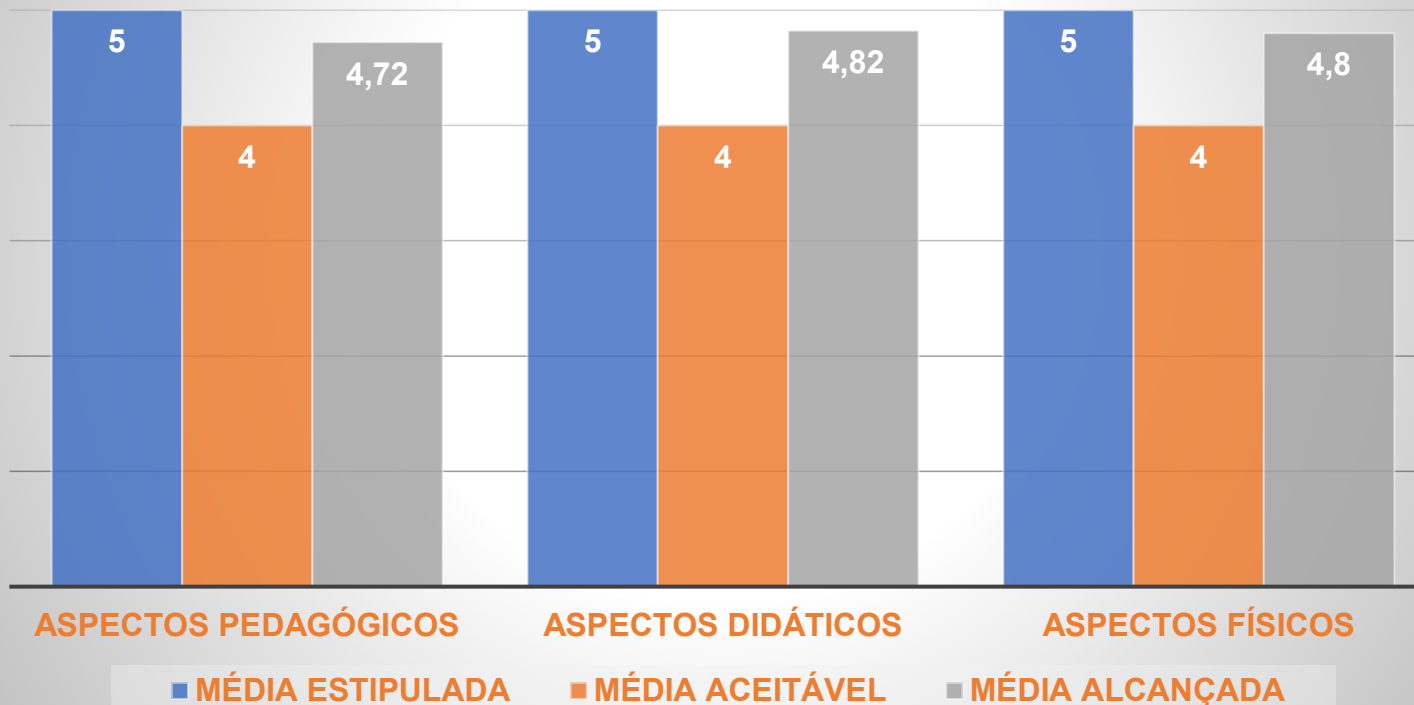
ASPECTOS GERAIS DE QUALIDADE AGENDA ESESP



ASPECTOS GERAIS DE QUALIDADE ESESP NA ESTRADA - ANCHIETA



ASPECTOS GERAIS DE QUALIDADE ESESP NA ESTRADA - ITARANA



Componentes medidos através da escala Likert, ferramenta utilizada em pesquisas de satisfação, onde a pontuação máxima determinado pela Esesp será de **5,00** pontos.

A média mínima estabelecida pelo Plano de Capacitação é de **4,00** pontos.

Pontos alcançados em cada Aspecto.

AGENDA ESESP:

Aspectos Pedagógicos: 4,42;
Aspectos Didáticos: 4,66;
Aspectos Físicos: 4,66

ESESP NA ESTRADA - ANCHIETA:

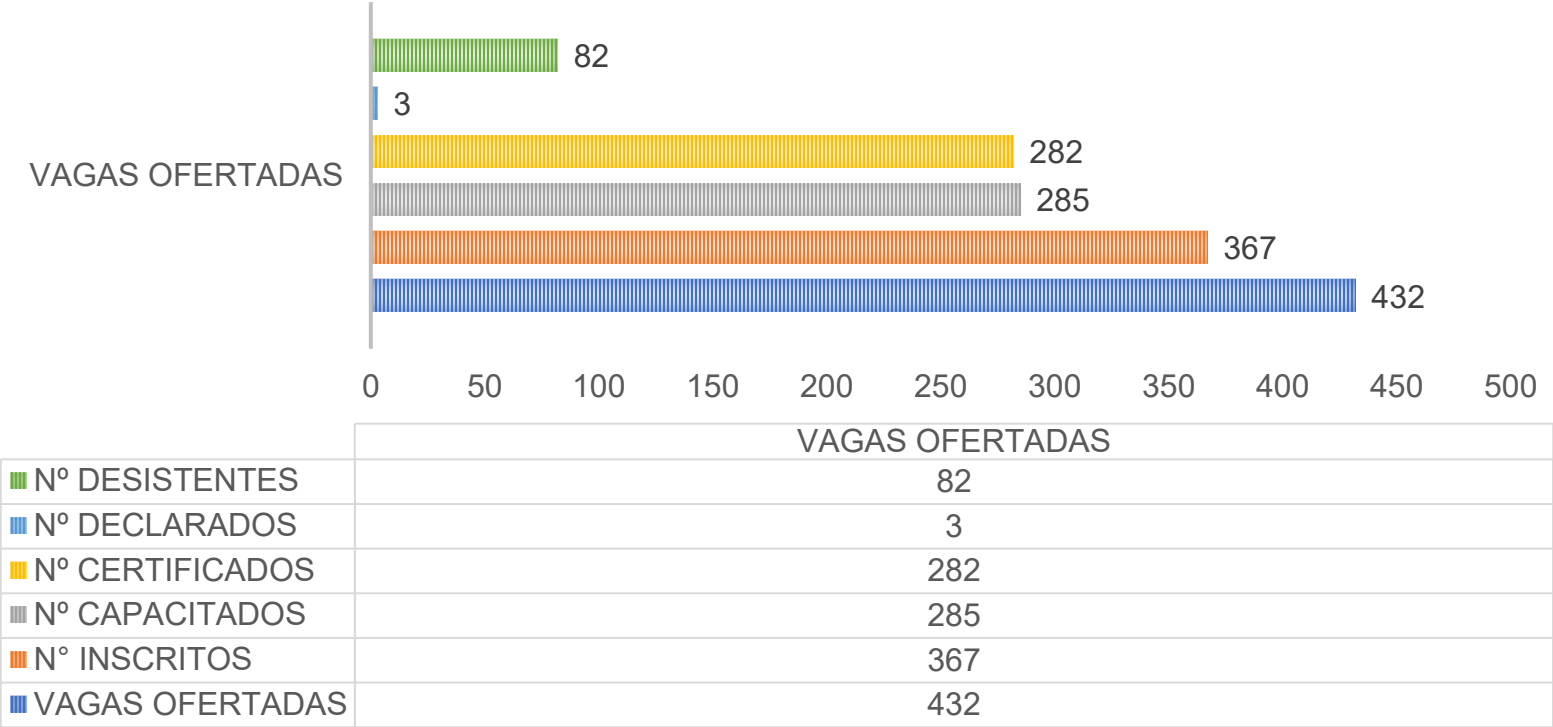
Aspectos Pedagógicos: 4,82;
Aspectos Didáticos: 4,89;
Aspectos Físicos: 4,66

ESESP NA ESTRADA - ITARANA:

Aspectos Pedagógicos: 4,72;
Aspectos Didáticos: 4,82;
Aspectos Físicos: 4,80.



VAGAS OFERTADAS X CAPACITADOS AGENDA ESESP





❖ **Informações do Gráfico:**

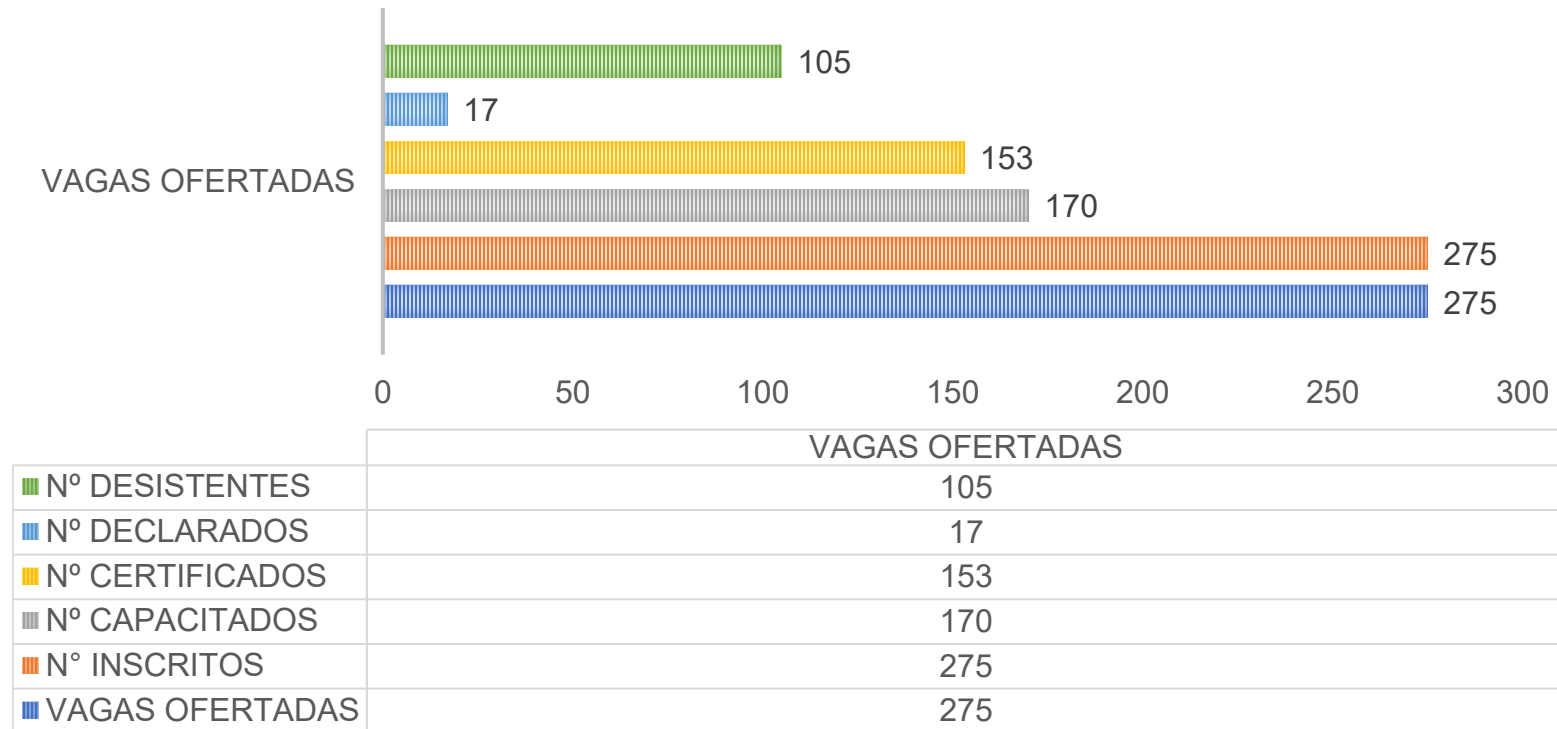
- De 432 vagas disponíveis, 367 foram ocupadas: taxa de ocupação 84,95%;
- De 367 inscritos, 285 são capacitados: taxa de 77,65% de capacitação/aprovação;
- De 367 inscritos, 82 são desistentes: taxa de 22,34% de desistência;

❖ **Participação por gênero:**

- 176 mulheres // 107 homens
- Público Feminino: 61,75%
- Público Masculino: 37,55%



VAGAS OFERTADAS X CAPACITADOS EESP NA ESTRADA ANCHIETA





❖ **Informações do Gráfico:**

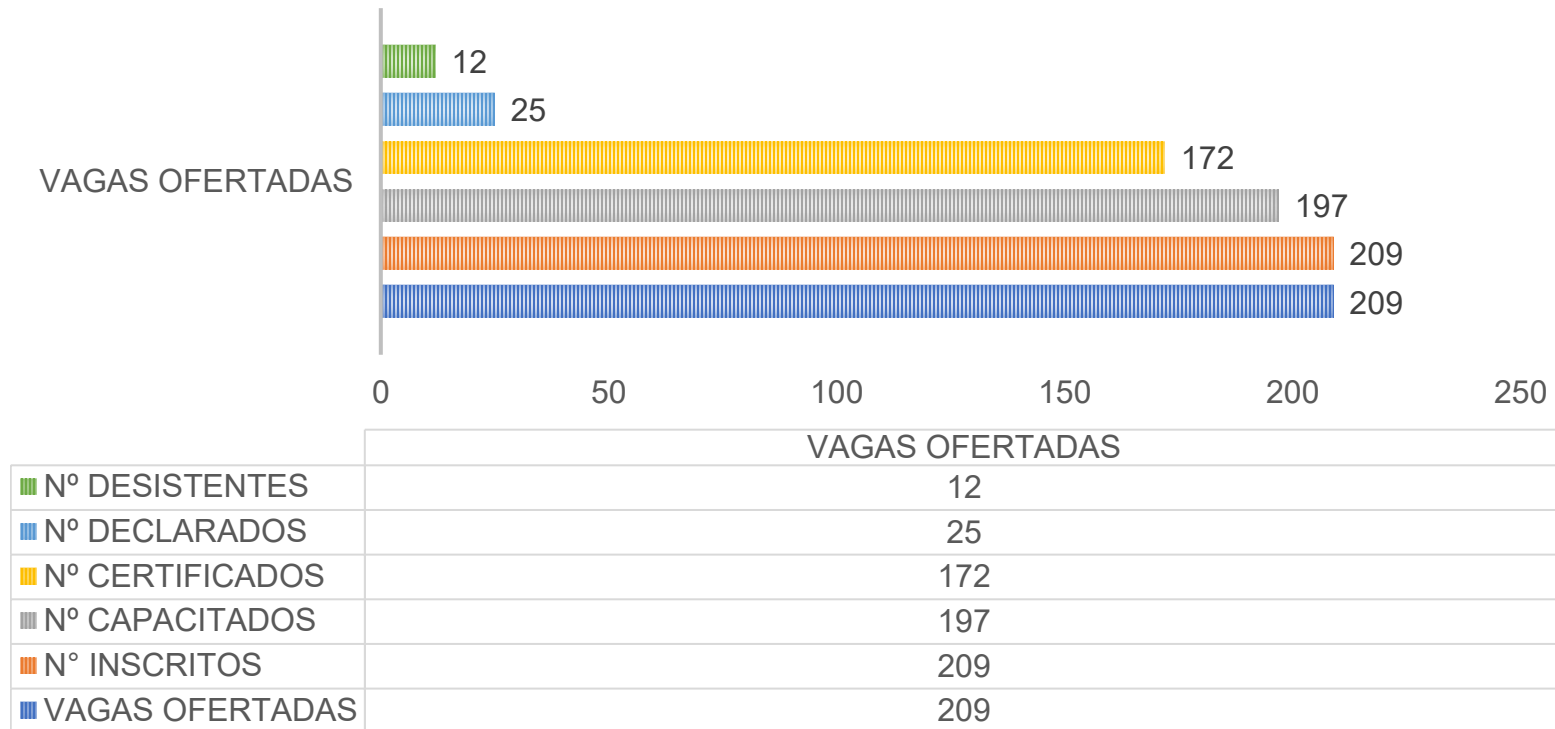
- De 275 vagas disponíveis, 275 foram ocupadas: taxa de ocupação 100%;
- De 275 inscritos, 170 são capacitados: taxa de 61,81% de capacitação/aprovação;
- De 275 inscritos, 105 são desistentes: taxa de 38,18% de desistência;

❖ **Participação por gênero:**

- 102 mulheres // 68 homens
- Público Feminino: 60,00%
- Público Masculino: 40,00%



VAGAS OFERTADAS X CAPACITADOS ESESP NA ESTRADA ITARANA





❖ **Informações do Gráfico:**

- De 209 vagas disponíveis, 209 foram ocupadas: taxa de ocupação 100%;
- De 209 inscritos, 197 são capacitados: taxa de 94,25% de capacitação/aprovação;
- De 209 inscritos, 12 são desistentes: taxa de 5,74% de desistência;

❖ **Participação por gênero:**

- 140 mulheres // 57 homens
- Público Feminino: 71,07%
- Público Masculino: 28,93%



CONCLUSÃO:

- Todos os aspectos avaliados na Agenda ESESP superaram a média mínima exigida no Plano de Capacitação 2025;
- Esesp na Estrada Polo Anchieta: Alto índice de satisfação em todos os aspectos, com destaque para o item **Aspectos Didáticos (4,89)**.
- Esesp na Estrada Polo Itarana: Excelente desempenho geral, com destaque para o aspecto **Físicos (4,80)**.

Todos os componentes avaliados nas três modalidades ficaram **acima da média mínima de 4,00 pontos**, demonstrando **alta satisfação dos participantes** com os aspectos pedagógicos, didáticos e físicos.



Relatório Conclusivo – Desempenho da Agenda Esesp

Resumo Geral

A Agenda Esesp contou com um total de **432 vagas disponibilizadas**, das quais **367 foram efetivamente ocupadas**, o que representa uma **taxa de ocupação de 84,95%**. Esse índice demonstra um bom nível de adesão às atividades ofertadas, indicando interesse e demanda pelo programa.

Desempenho dos Inscritos

Dos **367 participantes inscritos**, **285 foram considerados capacitados ou aprovados**, correspondendo a uma **taxa de aprovação de 77,65%**. Este dado reforça a efetividade do conteúdo e da metodologia adotada, refletindo um alto nível de aproveitamento dos participantes.

Em contrapartida, houve **82 desistências**, o que corresponde a uma **taxa de desistência de 22,34%**. Embora não seja um número alarmante, esse índice merece atenção para avaliação de possíveis causas, como dificuldades de acesso, carga horária, ou outros fatores que possam estar impactando a permanência dos participantes.

Perfil de Participação por Gênero

A participação feminina foi expressivamente maior, com **176 mulheres** representando **61,75%** do total de inscritos. Já o público masculino somou **107 participantes**, correspondendo a **37,55%**. Esses dados evidenciam uma predominância feminina nas ações formativas da Esesp, o que pode indicar maior engajamento deste público com as oportunidades de capacitação oferecidas.

Considerações Finais

Os dados analisados indicam que a Agenda Esesp alcançou um bom desempenho em termos de adesão e capacitação dos inscritos. A taxa de ocupação elevada e o índice de aprovação expressivo demonstram a relevância da iniciativa.

Entretanto, é importante observar os motivos que levaram à desistência de parte dos participantes, a fim de aprimorar a retenção e assegurar maior efetividade das próximas ações. Além disso, o perfil de gênero pode ser explorado para ampliar estratégias de inclusão e engajamento, especialmente junto ao público masculino.





Relatório Conclusivo – Esesp na Estrada: Polo Anchieta

Ocupação de Vagas

A totalidade das vagas disponibilizadas para o Polo Anchieta foi preenchida, demonstrando alto interesse da população local. **Taxa de Ocupação: 100%**
Este dado reforça o alcance e a efetividade da divulgação, bem como o reconhecimento da relevância dos cursos ofertados.

Aproveitamento e Desempenho

Dos 275 inscritos, 170 foram aprovados e considerados capacitados ao final das atividades.

Taxa de Capacitação/Aprovação: 61,81%; **Taxa de Desistência:** 38,18%. Embora a taxa de aprovação seja significativa, a taxa de desistência (38,18%) merece atenção. Essa porcentagem indica que mais de um terço dos participantes não concluíram o curso, o que pode estar relacionado a fatores como incompatibilidade de horários, deslocamento, dificuldades de aprendizagem ou questões pessoais.

Recomenda-se a realização de um levantamento com os desistentes para melhor compreender os motivos e aprimorar futuras edições.

Participação por Gênero

A análise de gênero mostra predominância feminina entre os participantes:

Mulheres: 102 participantes (60,00%) **Homens:** 68 participantes (40,00%)

A maior participação do público feminino destaca o interesse das mulheres na qualificação profissional e pode orientar futuras estratégias de comunicação e oferta de cursos voltados a esse público.

Considerações Finais

O Polo Anchieta do projeto **Esesp na Estrada** demonstrou excelente adesão e um bom índice de capacitação. A ocupação total das vagas comprova a demanda existente e a relevância da iniciativa.

A taxa de desistência, apesar de não comprometer os resultados gerais, aponta para a necessidade de ações corretivas e preventivas. A predominância feminina também se mostra como um ponto de destaque e direcionamento para futuras turmas.

Recomenda-se:

- A aplicação de pesquisa de satisfação e diagnóstico com os desistentes;
- Ajustes operacionais ou pedagógicos para redução da evasão;
- Manutenção e ampliação de estratégias de mobilização bem-sucedidas.



Relatório Conclusivo Esesp na Estrada – Polo Itarana

O programa **Esesp na Estrada**, promovido pela Escola de Serviço Público do Espírito Santo (Esesp), alcançou resultados expressivos em sua realização no **Polo Itarana**, evidenciando o sucesso da iniciativa e o comprometimento dos participantes com a qualificação profissional.

A adesão integral às vagas ofertadas demonstra o forte interesse da população local nas oportunidades de capacitação oferecidas pelo programa.

Desempenho dos Participantes

Os índices de aprovação revelam um excelente desempenho dos alunos e refletem a qualidade das atividades formativas realizadas. A baixa taxa de desistência indica um alto nível de engajamento e permanência dos participantes ao longo do curso.

Perfil dos Participantes – Gênero

A expressiva participação feminina no polo Itarana ressalta a crescente presença das mulheres nos espaços de formação profissional, reforçando a importância da oferta de cursos acessíveis e inclusivos.

Conclusão

O Polo Itarana apresentou desempenho exemplar em todas as métricas avaliadas: ocupação total das vagas, alta taxa de capacitação e participação predominantemente feminina. Esses resultados fortalecem o propósito do programa **Esesp na Estrada** de democratizar o acesso à qualificação profissional e contribuir para o desenvolvimento regional.

A continuidade e expansão da iniciativa são recomendadas, dado o impacto positivo constatado nesta edição.



GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO
*Secretaria de Gestão
e Recursos Humanos*



@esespgoves



Documento original assinado eletronicamente, conforme MP 2200-2/2001, art. 10, § 2º, por:

CESAR AUGUSTO MORAES DA SILVA

GERENTE

GEDTH - ESESP - GOVES

assinado em 22/08/2025 16:43:04 -03:00

JOSELITO DA CONCEIÇÃO

ASSESSOR TECNICO

GEAF - ESESP - GOVES

assinado em 25/08/2025 08:54:51 -03:00

CAROLINA PITOL

DIRETOR SETORIAL

DITEC - ESESP - GOVES

assinado em 26/08/2025 11:01:56 -03:00

CLÁUDIA SENTI FLORES

FUNÇÃO GRATIFICADA DE ASSESSORIA

GEDTH - ESESP - GOVES

assinado em 25/08/2025 08:59:55 -03:00

VIVIANE MAITAN DO NASCIMENTO

GERENTE

GESE - ESESP - GOVES

assinado em 22/08/2025 17:15:14 -03:00



INFORMAÇÕES DO DOCUMENTO

Documento capturado em 26/08/2025 12:52:01 (HORÁRIO DE BRASÍLIA - UTC-3)

por CESAR AUGUSTO MORAES DA SILVA (GERENTE - GEDTH - ESESP - GOVES)

Valor Legal: ORIGINAL | Natureza: DOCUMENTO NATO-DIGITAL

A disponibilidade do documento pode ser conferida pelo link: <https://e-docs.es.gov.br/d/2025-83210D>