



Escola de Serviço Público do
Espírito Santo



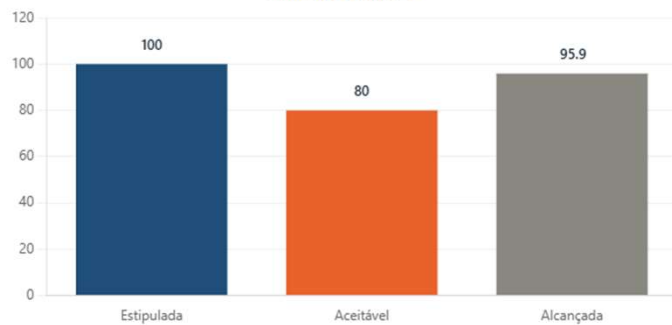
APRESENTAÇÃO RESULTADOS DA ESESP JUNHO 2026



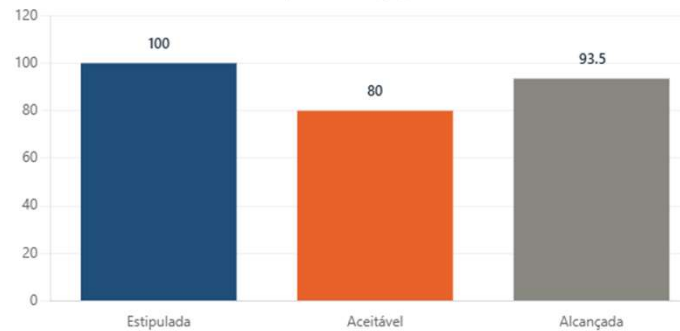
GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO
*Secretaria de Gestão
e Recursos Humanos*



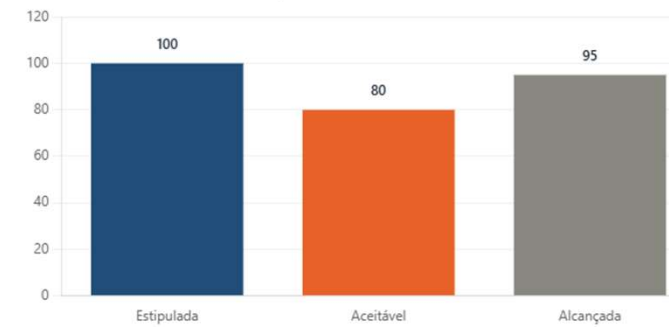
Aspectos Didáticos



Aspectos Pedagógicos



Aspectos de Infraestrutura



A análise por Escala de Likert é um instrumento de mensuração utilizado em pesquisas para avaliar percepções, opiniões ou níveis de satisfação dos participantes em relação às ações formativas ofertadas. No contexto da ESESP, a escala varia de **1 a 5 pontos**, sendo **5,00 a pontuação máxima definida institucionalmente** e **4,00 a média mínima de referência estabelecida pelo Plano de Capacitação**. Em nosso novo método de avaliação convertemos para escala em porcentagem % de 0 a 100. Essa abordagem permite acompanhar, de forma sistemática, a percepção dos participantes quanto à qualidade das ações desenvolvidas.

AGENDA ESESP:

Aspectos Pedagógicos: 93,5%;

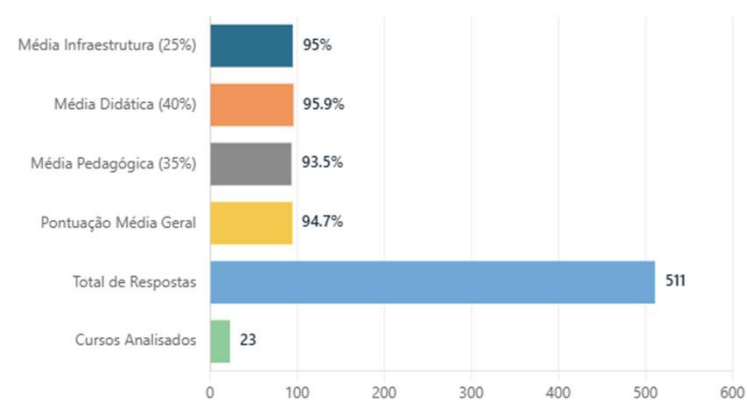
Aspectos Didáticos: 95,9%

Aspectos Físicos: 95%

Nota: Os resultados apresentados são obtidos a partir da média das respostas registradas na Escala de Likert de 1 a 5, convertida em percentual pela fórmula **$(\text{média obtida} \div 5) \times 100$** . O índice geral corresponde à média ponderada das dimensões **Aspectos Didáticos (40%)**, **Aspectos Pedagógicos (35%)** e **Infraestrutura (25%)**. Nessa metodologia, a pontuação mínima da escala equivale a 20% e a máxima, a 100%.

Médias dos Cursos por Aspecto

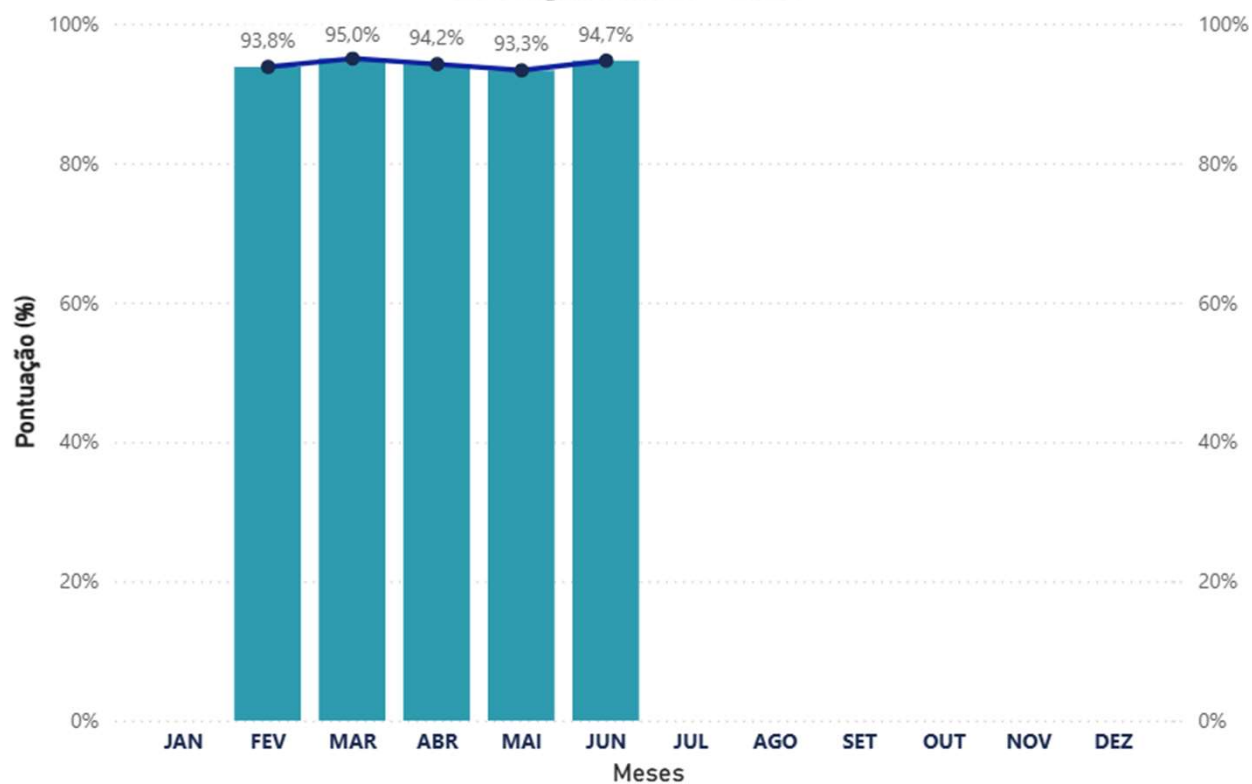
Junho/2026



Métrica	Valor
Média Infraestrutura (25%)	95,0%
Média Didática (40%)	95,9%
Média Pedagógica (35%)	93,5%
Pontuação Média Geral	94,7%
Total de Respostas	511
Cursos Analisados	23

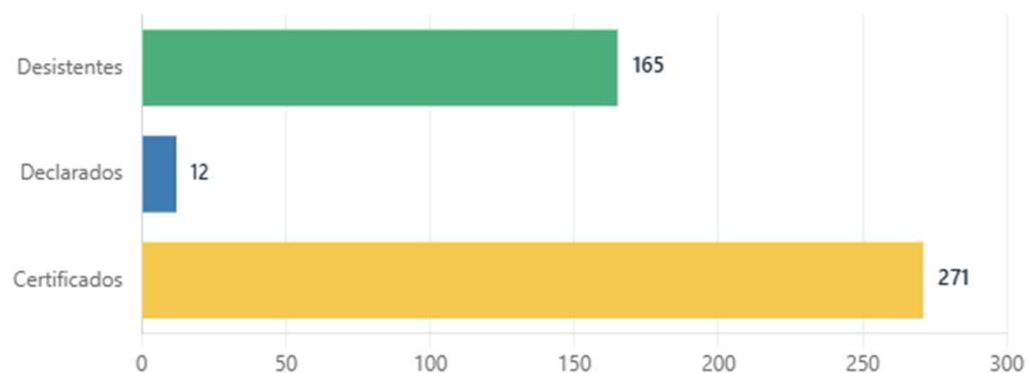


Evolução Anual - 2026



Vagas Ofertadas x Capacitados — Agenda Esesp

Junho/2026 (fontes: Agenda de Cursos ESESP + SIARHES PRO3133R, valores corrigidos)



Indicador	Valor
Nº Desistentes	165
Nº Declarados	12
Nº Certificados	271
Nº Inscritos	448
Vagas Ofertadas	520

O comportamento do fluxo de participação sugere bom alinhamento entre oferta e interesse do público. Ressalta-se que, apesar de ter sido um mês atípico, tendo em vista a realização da Copa do Mundo, que exigiu a reorganização da agenda de cursos, ainda assim, a progressão até a certificação sugere que, entre os participantes engajados, as ações conseguiram manter coerência e continuidade ao longo do processo formativo.



Informações do Gráfico:

- De 520 vagas disponíveis, 448 foram ocupadas: taxa de ocupação 86,15%, 72 vagas não preenchidas;
- De 448 inscritos, 283 são capacitados: taxa de 63,17% de capacitação/aprovação;
- De 448 inscritos, 165 são desistentes: taxa de 36,83% de desistência;

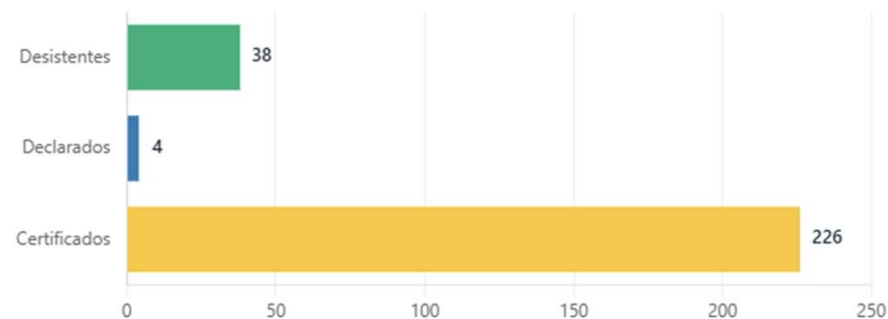


Jogos do Brasil na Copa do Mundo
Troca de horário do cursos



Esesp na Estrada x Certificados

Junho/2026 (dados oficiais confirmados por curso)



Indicador	Valor
Nº Desistentes	38
Nº Declarados	4
Nº Certificados	226



Relatório Conclusivo – Desempenho da Agenda Esesp

Todos os aspectos avaliados superaram a média mínima exigida de 80%, conforme estabelecida no Plano de Capacitação. Isso indica um alto nível de satisfação dos participantes com relação aos conteúdos programáticos, metodologia adotada, desempenho dos instrutores, bem como à infraestrutura física disponibilizada durante a realização das atividades.

Aspectos Pedagógicos (93,5%): O resultado indica que a estrutura pedagógica adotada favoreceu a compreensão dos temas abordados e contribuiu para o desenvolvimento de conhecimentos relevantes para a prática profissional dos servidores.

Aspectos Didáticos (95,9%): Os dados evidenciam a efetividade das estratégias de ensino utilizadas pelos docentes. Os participantes reconheceram a clareza na exposição dos conteúdos, a condução das atividades e a capacidade de articulação entre teoria e prática, fatores que potencializam o processo de aprendizagem e estimulam a participação ativa durante a formação

Aspectos Físicos (95%): Os resultados indicam alto grau de satisfação com as condições físicas e logísticas disponibilizadas para a realização da capacitação. Aspectos como ambiente adequado, recursos materiais e suporte organizacional contribuíram para a realização das atividades de forma confortável, funcional e propícia ao aprendizado.



A Agenda ESESP os dados obtidos também fornecem subsídios importantes para o aprimoramento contínuo das futuras ações formativas, permitindo consolidar boas práticas educacionais e fortalecer a política de desenvolvimento e qualificação dos servidores públicos.

Demonstra ainda, que o aprendizado em transversalidade, onde problemas e situações reais na execução das atividades desenvolvidas, são abordados de forma conectada e aplicada a prática do conhecimento.

A Esesp em 30/06/2026 realizou a palestra “ Condutas Vedadas aos Agentes Públicos em Ano Eleitoral”, onde tivemos **152 participantes/capacitados**. O evento foi executado nas modalidades presencial e online/ao vivo.

Salientamos que no mês de junho obtivemos um total de **1714 capacitados**, com a inclusão das demandas específicas e as parcerias.



Relatório Conclusivo – Esesp na Estrada

O projeto apresentou resultados expressivos no período analisado, alcançando a marca de **226 participantes certificados**. Esse resultado evidencia a elevada adesão do público às ações de capacitação ofertadas e demonstra o comprometimento dos participantes com a conclusão das atividades formativas.

Os resultados obtidos demonstram a efetividade das ações educacionais desenvolvidas no âmbito do projeto, bem como a eficiência do modelo de formação descentralizada e itinerante adotado pela ESESP. Os indicadores alcançados reforçam a relevância da iniciativa para a qualificação dos servidores, evidenciando a importância da manutenção do projeto como estratégia de fortalecimento da capacitação profissional no Estado do Espírito Santo.



GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO
*Secretaria de Gestão
e Recursos Humanos*



 @esespgoves

 esesp.es.gov.br

Documento original assinado eletronicamente, conforme MP 2200-2/2001, art. 10, § 2º, por:

VIVIANE MAITAN DO NASCIMENTO
GERENTE
GESE - ESESP - GOVES
assinado em 18/08/2026 08:06:53 -03:00

AUREA DA SILVA GALVÃO ALMEIDA
DIRETOR SETORIAL
DITEC - ESESP - GOVES
assinado em 18/08/2026 11:11:08 -03:00

MARIA HORTÊNCIA MORATI RECEPUTI
ASSESSOR TECNICO
GEDTH - ESESP - GOVES
assinado em 24/08/2026 09:39:16 -03:00

ANNA CLÁUDIA APARECIDA DE ALCÂNTARA TRISTÃO
FUNÇÃO GRATIFICADA DE ASSESSORIA
DITEC - ESESP - GOVES
assinado em 18/08/2026 13:07:58 -03:00

HELOISA CARLESSO TRASSI FEGHALI
REQUISITADO
GEDTH - ESESP - GOVES
assinado em 18/08/2026 08:26:28 -03:00

CLAUDIA CRISTINA DA COSTA
ASSESSOR ESPECIAL I QCE-04
ESESP - ESESP - GOVES
assinado em 18/08/2026 13:00:21 -03:00



INFORMAÇÕES DO DOCUMENTO

Documento capturado em 24/08/2026 09:39:16 (HORÁRIO DE BRASÍLIA - UTC-3)
por VIVIANE MAITAN DO NASCIMENTO (GERENTE - GESE - ESESP - GOVES)
Valor Legal: ORIGINAL | Natureza: DOCUMENTO NATO-DIGITAL

A disponibilidade do documento pode ser conferida pelo link: <https://e-docs.es.gov.br/d/2026-6J8KXT>