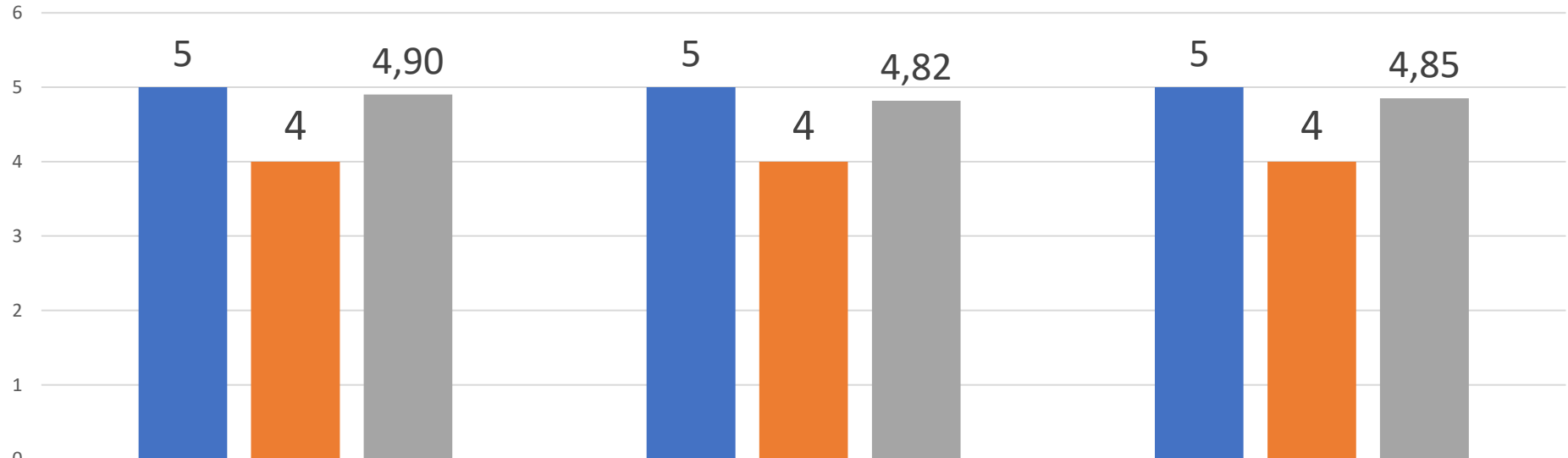




APRESENTAÇÃO RESULTADOS DA ESESP DEZEMBRO 2025



ASPECTOS GERAIS DE QUALIDADE



■ Média Estipulada	5	5	5
■ Média Aceitável	4	4	4
■ Média Alcançada	4,90	4,82	4,85



A análise por **escala Likert** é utilizada para mensurar a **percepção dos participantes em relação às ações formativas ofertadas**. No contexto da ESESP, a escala varia de **1 a 5 pontos**, sendo **5,00 a pontuação máxima definida institucionalmente** e **4,00 a média mínima de referência estabelecida pelo Plano de Capacitação**. Essa abordagem permite acompanhar, de forma sistemática, a percepção dos participantes quanto à qualidade das ações desenvolvidas.

Agenda Eresp

Aspectos Pedagógicos: 4,82

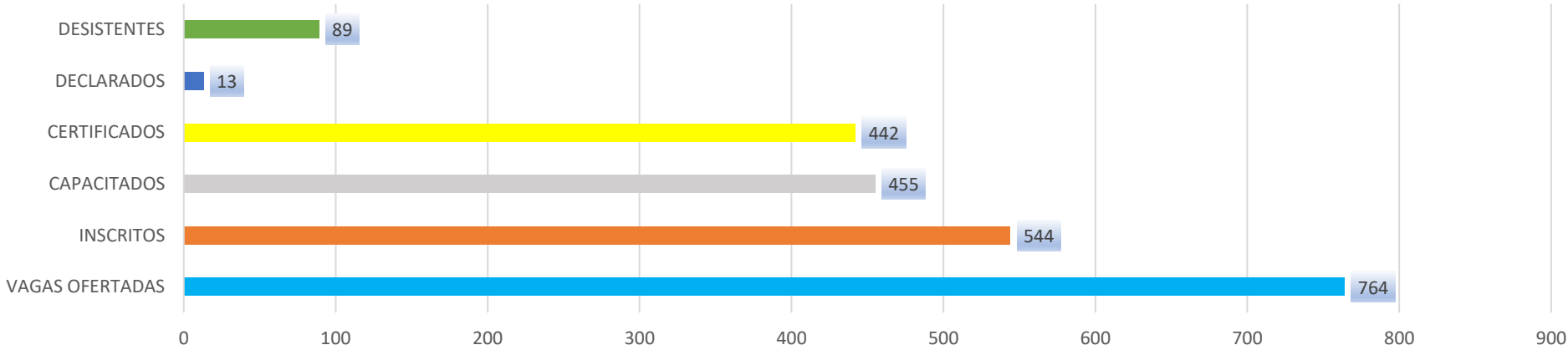
Aspectos Didáticos: 4,90

Aspectos Físicos: 4,85





VAGAS OFERTADAS X CAPACITADOS
AGENDA ESESP



		VAGAS OFERTADAS
	Nº DESISTENTES	89
	Nº DECLARADOS	13
	Nº CERTIFICADOS	442
	Nº CAPACITADOS	455
	Nº INSCRITOS	544
	VAGAS OFERTADAS	764





O comportamento observado ao longo do fluxo de vagas da Agenda ESESP sugere que as ações ofertadas dialogam com as demandas institucionais e com o interesse do público atendido. A permanência de parte significativa dos inscritos até a certificação indica que as iniciativas conseguem sustentar engajamento ao longo do processo formativo. As ocorrências de declarações e desistências refletem dinâmicas próprias da participação em ações de capacitação, sem comprometer a leitura geral de efetividade da agenda executada.

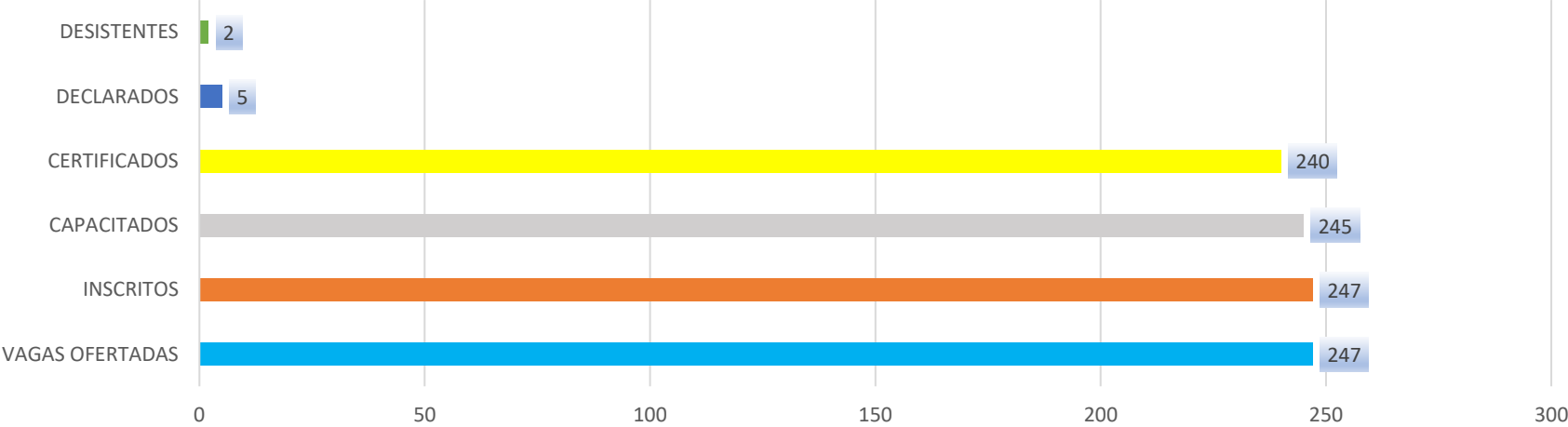
❖ **Informações do Gráfico:**

- De 764 vagas disponíveis, 544 foram ocupadas: taxa de ocupação 71,20%;
- De 544 inscritos, 455 são capacitados: taxa de 86,63% de capacitação/aprovação;
- De 544 inscritos, 89 são desistentes: taxa de 16,36% de desistência;





VAGAS ESESP NA ESTRADA



	VAGAS OFERTADAS
Nº DESISTENTES	2
Nº DECLARADOS	5
Nº CERTIFICADOS	240
Nº CAPACITADOS	245
Nº INSCRITOS	247
VAGAS OFERTADAS	247





Nos dados referentes ao ESESP na Estrada, observa-se que, mesmo em um contexto descentralizado e sujeito a variáveis logísticas, as ações conseguem mobilizar interesse e conduzir participantes até a conclusão. A progressão entre inscritos, capacitados e certificados sugere que o formato adotado é compreensível e viável para o público atendido, ainda que apresente variações próprias desse tipo de iniciativa.

❖ **Informações do Gráfico:**

- De 247 vagas disponíveis, 247 foram ocupadas: taxa de ocupação 100%;
- De 247 inscritos, 245 são capacitados: taxa de 99,19% de capacitação/aprovação;
- De 247 inscritos, 2 são desistentes: taxa de 0,08% de desistência;





Relatório Conclusivo – Desempenho da Agenda Esesp

Todos os aspectos avaliados superaram a média mínima exigida de 4,00 pontos, conforme estabelecido no Plano de Capacitação.

Isso indica um alto nível de satisfação dos participantes com relação aos conteúdos programáticos, metodologia adotada, desempenho dos instrutores, bem como à infraestrutura física disponibilizada durante a realização das atividades.

Aspectos Pedagógicos (4,82): Demonstram uma que os conteúdos propostos foram considerados pertinentes, bem estruturados e alinhados, favorecendo a compreensão e a aplicabilidade dos conhecimentos no contexto profissional dos participantes.

Aspectos Didáticos (4,90): Destaque especial, indicando excelência nas metodologias de ensino adotadas, na clareza das exposições, na condução das atividades e na interação entre docentes e participantes.

Aspectos Físicos (4,85): Aponta que a infraestrutura disponibilizada — incluindo instalações, equipamentos e condições de conforto — atendeu de forma muito satisfatória às necessidades do público,

A Agenda ESESP evidenciam resultados de desempenho altamente positivo da ação, confirmando a adequação do planejamento pedagógico, a qualidade didática e a boa estrutura física, além de indicar a consolidação de práticas que promovem a excelência na formação oferecida.



Relatório Conclusivo – Esesp na Estrada

O projeto concluiu com êxito o processo de capacitação, evidenciando elevado engajamento dos participantes e efetividade das estratégias pedagógicas adotadas.

O percentual extremamente baixo de desistência, indica adequada aderência do público-alvo à proposta formativa, bem como compatibilidade entre os conteúdos ofertados, a metodologia aplicada e as expectativas dos participantes.

A expressiva taxa de aprovação reforça a qualidade do processo formativo e a relevância da ação para o desenvolvimento das competências pretendidas.



GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO
*Secretaria de Gestão
e Recursos Humanos*



 @esespgoves

 esesp.es.gov.br

Documento original assinado eletronicamente, conforme MP 2200-2/2001, art. 10, § 2º, por:

ANNA CLÁUDIA APARECIDA DE ALCÂNTARA TRISTÃO
FUNÇÃO GRATIFICADA DE ASSESSORIA
DITEC - ESESP - GOVES
assinado em 24/02/2026 13:03:43 -03:00

AUREA DA SILVA GALVÃO ALMEIDA
DIRETOR SETORIAL
DITEC - ESESP - GOVES
assinado em 20/02/2026 10:58:47 -03:00

CAROLINA PITOL
DIRETOR GERAL
ESESP - ESESP - GOVES
assinado em 20/02/2026 16:03:14 -03:00

VIVIANE MAITAN DO NASCIMENTO
GERENTE
GESE - ESESP - GOVES
assinado em 19/02/2026 08:43:21 -03:00

MARIA HORTÊNCIA MORATI RECEPUTI
GERENTE
GEDTH - ESESP - GOVES
assinado em 24/02/2026 11:02:16 -03:00



INFORMAÇÕES DO DOCUMENTO
Documento capturado em 24/02/2026 13:03:43 (HORÁRIO DE BRASÍLIA - UTC-3)
por ANNA CLÁUDIA APARECIDA DE ALCÂNTARA TRISTÃO (FUNÇÃO GRATIFICADA DE ASSESSORIA - DITEC - ESESP - GOVES)
Valor Legal: ORIGINAL | Natureza: DOCUMENTO NATO-DIGITAL

A disponibilidade do documento pode ser conferida pelo link: <https://e-docs.es.gov.br/d/2026-M8SP6B>