



Escola de Serviço Público do
Espírito Santo

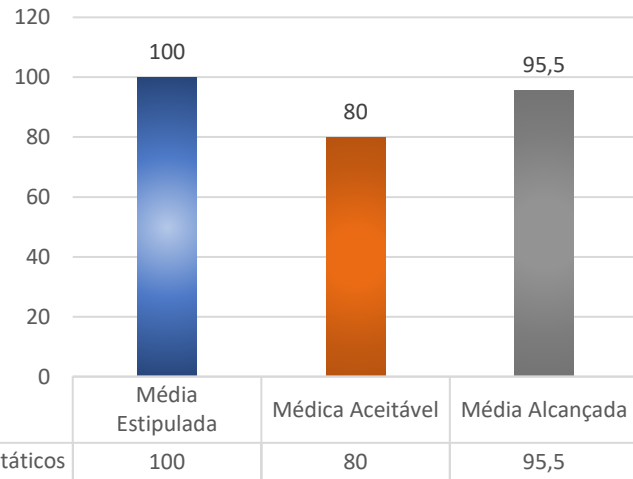


APRESENTAÇÃO RESULTADOS DA ESESP FEVEREIRO 2026

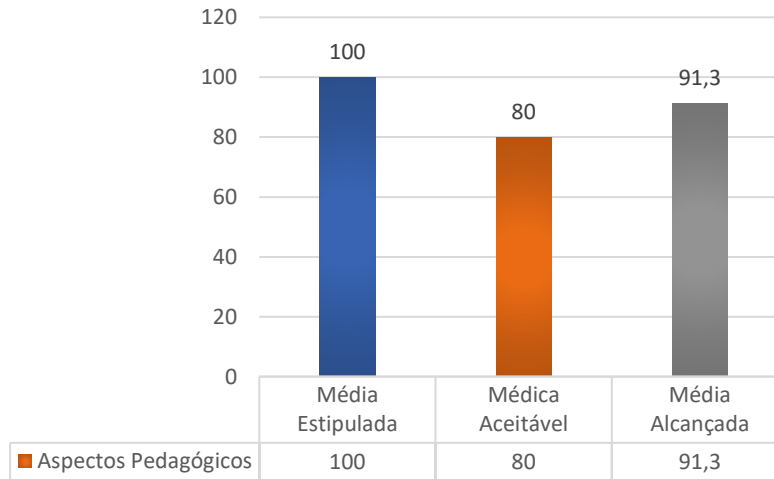




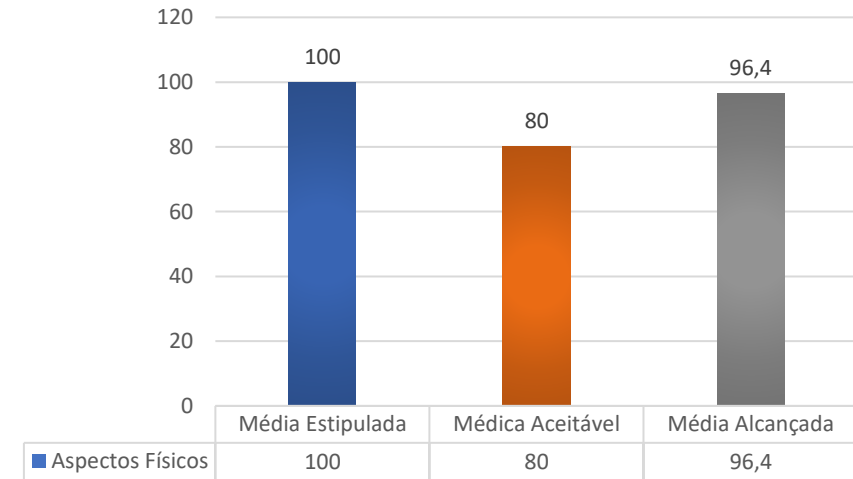
Aspectos Didáticos



Aspectos Pedagógicos



Aspectos de Infraestrutura





A análise por Escala de Likert é um instrumento de mensuração utilizado em pesquisas para avaliar percepções, opiniões ou níveis de satisfação dos participantes em relação às ações formativas ofertadas. No contexto da ESESP, a escala varia de **1 a 5 pontos**, sendo **5,00 a pontuação máxima definida institucionalmente** e **4,00 a média mínima de referência estabelecida pelo Plano de Capacitação**. Em nosso novo método de avaliação convertemos para escala em porcentagem % de 0 a 100. Essa abordagem permite acompanhar, de forma sistemática, a percepção dos participantes quanto à qualidade das ações desenvolvidas.

AGENDA ESESP:

Aspectos Pedagógicos: 91,3%;

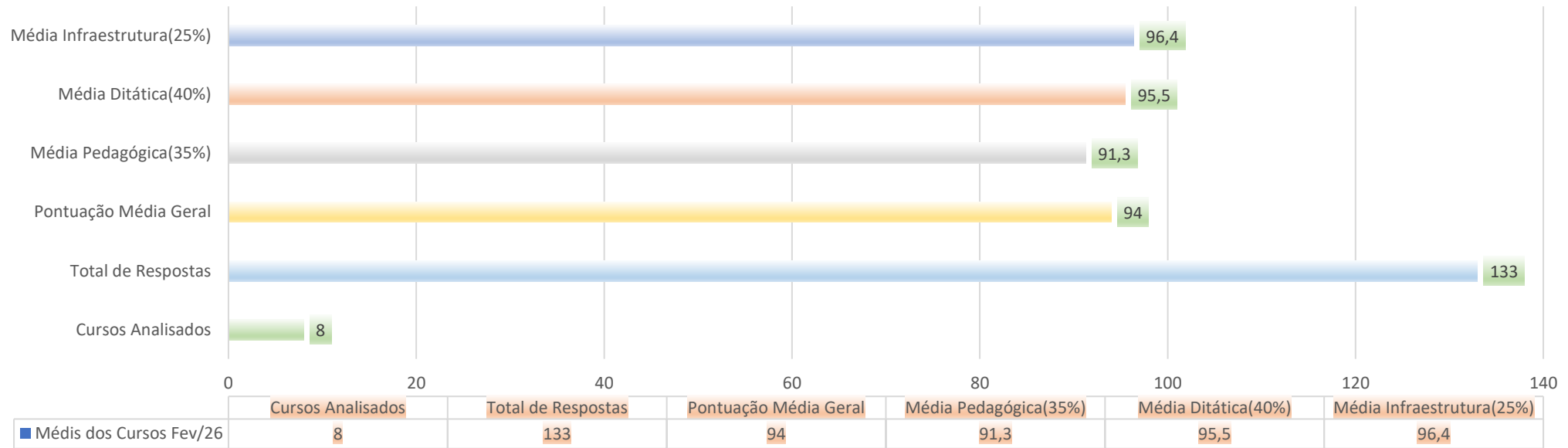
Aspectos Didáticos: 95,5%;

Aspectos Físicos: 96,4%



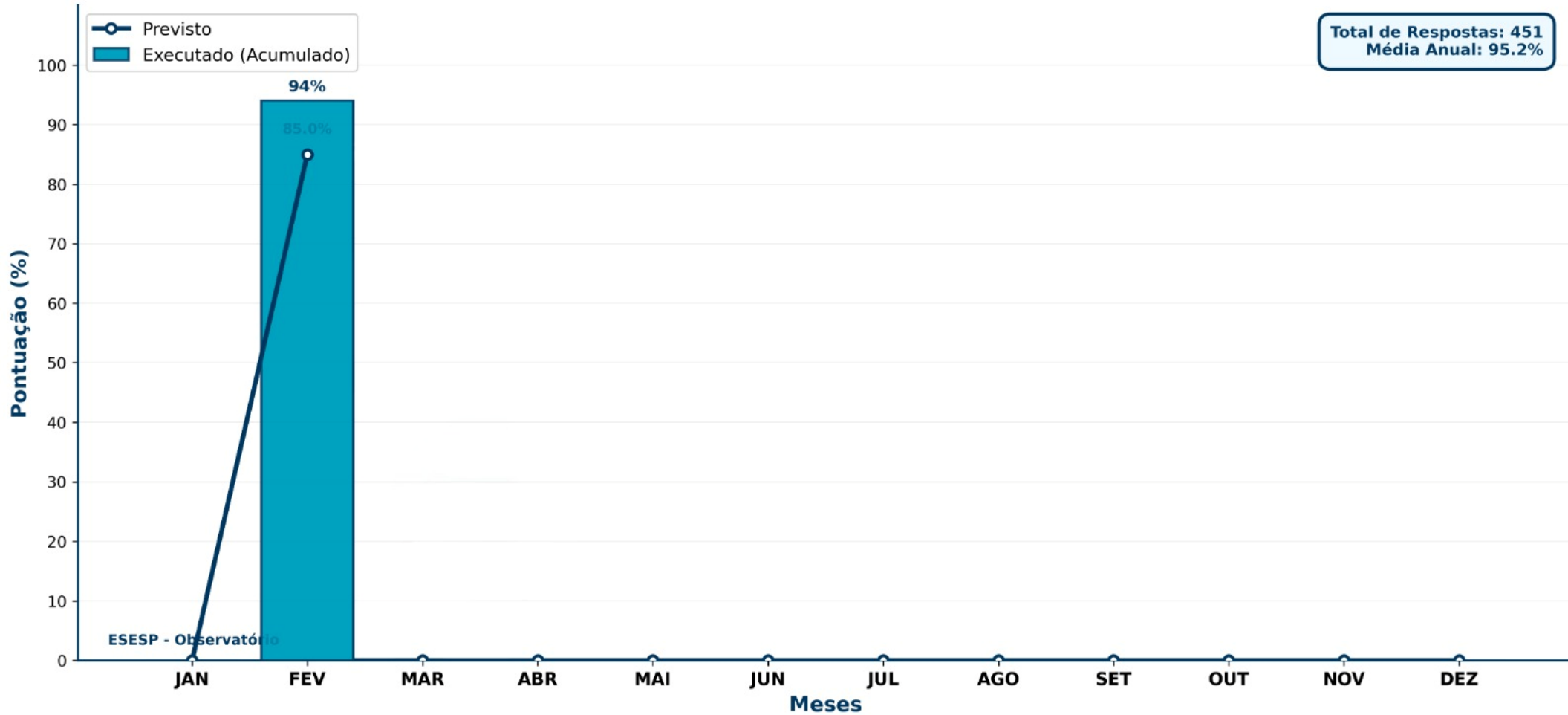


Média dos Cursos Fev/26 (Em %)



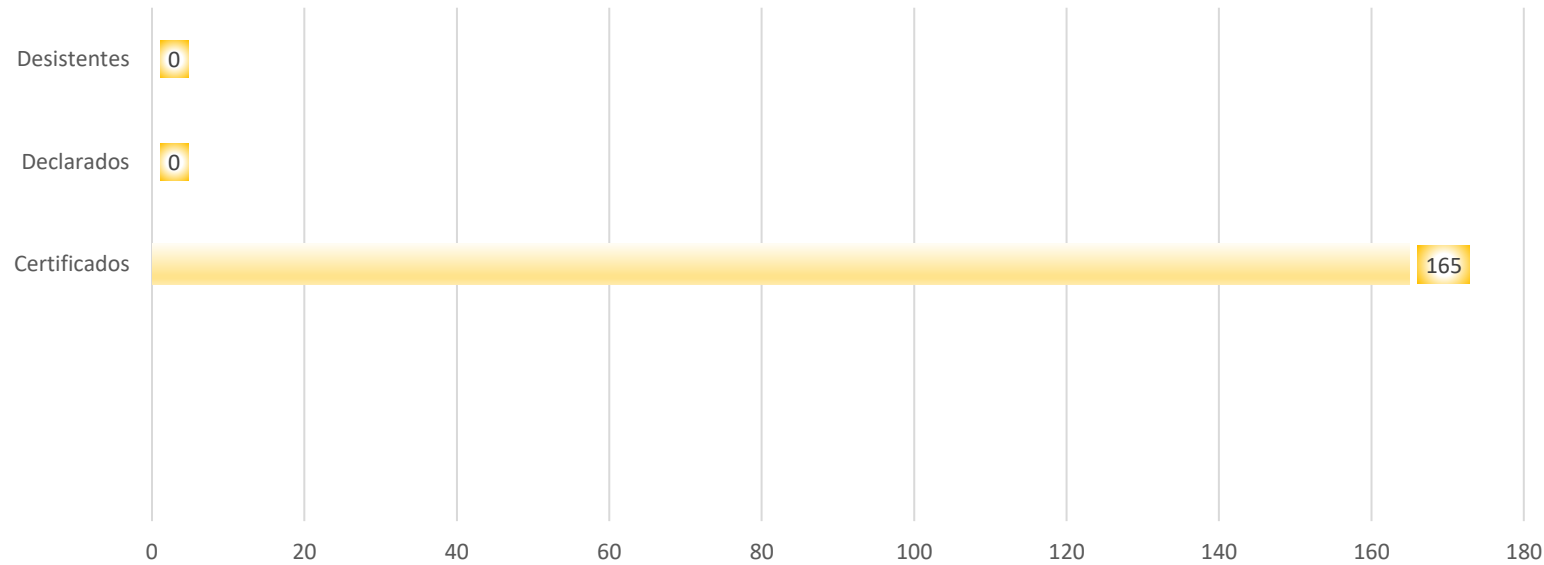







Evolução Anual - 2026





Vagas Ofertadas x Capacitados Agenda Eesp



		VAGAS OFERTADAS
	Nº DESISTENTES	57
	Nº DECLARADOS	5
	Nº CERTIFICADOS	158
	Nº INSCRITOS	220
	VAGAS OFERTADAS	256



O comportamento do fluxo de vagas sugere bom alinhamento entre oferta e interesse do público, típico de um mês com programação iniciando as atividades formativas.

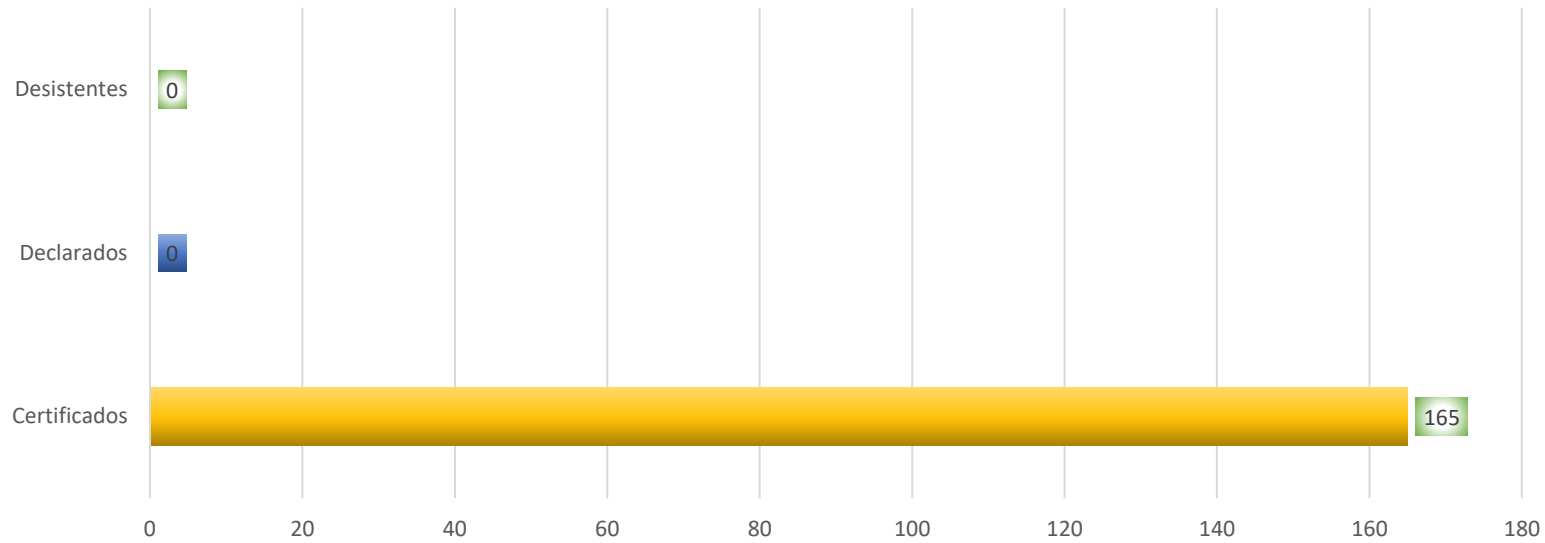
❖ **Informações do Gráfico:**

- De 256 vagas disponíveis, 220 foram ocupadas: taxa de ocupação 85,93%;
- De 220 inscritos, 158 são capacitados: taxa de 70,45% de capacitação/aprovação;
- De 220 inscritos, 57 são desistentes: taxa de 25,90% de desistência;





Esesp na estrada x Certificados



VAGAS OFERTADAS	
■ Nº DESISTENTES	0
■ Nº DECLARADOS	0
■ Nº CERTIFICADOS	165





Relatório Conclusivo – Desempenho da Agenda Esesp

Todos os aspectos avaliados superaram a média mínima exigida de 80%, conforme estabelecido no Plano de Capacitação. Isso indica um alto nível de satisfação dos participantes com relação aos conteúdos programáticos, metodologia adotada, desempenho dos instrutores, bem como à infraestrutura física disponibilizada durante a realização das atividades.

Aspectos Pedagógicos (91,3%): O resultado indica que a estrutura pedagógica adotada favoreceu a compreensão dos temas abordados e contribuiu para o desenvolvimento de conhecimentos relevantes para a prática profissional dos servidores.

Aspectos Didáticos (95,5%): Os dados evidenciam a efetividade das estratégias de ensino utilizadas pelos docentes. Os participantes reconheceram a clareza na exposição dos conteúdos, a condução das atividades e a capacidade de articulação entre teoria e prática, fatores que potencializam o processo de aprendizagem e estimulam a participação ativa durante a formação.

Aspectos Físicos: (96,4%): Os resultados indicam alto grau de satisfação com as condições físicas e logísticas disponibilizadas para a realização da capacitação. Aspectos como ambiente adequado, recursos materiais e suporte organizacional contribuíram para a realização das atividades de forma confortável, funcional e propícia ao aprendizado.

A Agenda ESESP os dados obtidos também fornecem subsídios importantes para o aprimoramento contínuo das futuras ações formativas, permitindo consolidar boas práticas educacionais e fortalecer a política de desenvolvimento e qualificação dos servidores públicos.





Relatório Conclusivo – Esesp na Estrada

O projeto alcançou sua capacidade máxima de participação, demonstrando alta demanda e interesse pelas ações ofertadas. A taxa de aprovação reflete o sucesso das atividades de formação, com a maioria dos participantes alcançando os critérios de desempenho estabelecidos.

Os resultados do projeto Esesp na Estrada demonstram um elevado grau de eficiência e adesão. Os dados apontam para o êxito do modelo de formação descentralizada e itinerante. Tais indicadores reforçam a relevância da continuidade e expansão do projeto.

50 ANOS

eesp



GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO
*Secretaria de Gestão
e Recursos Humanos*



 [@eespgoves](#)

 eesp.es.gov.br

Documento original assinado eletronicamente, conforme MP 2200-2/2001, art. 10, § 2º, por:

ANNA CLÁUDIA APARECIDA DE ALCÂNTARA TRISTÃO

FUNÇÃO GRATIFICADA DE ASSESSORIA

DITEC - ESESP - GOVES

assinado em 17/03/2026 15:43:19 -03:00

MARIA HORTÊNCIA MORATI RECEPUTI

GERENTE

GEDTH - ESESP - GOVES

assinado em 16/03/2026 14:49:26 -03:00

CAROLINA PITOL

DIRETOR GERAL

ESESP - ESESP - GOVES

assinado em 17/03/2026 15:02:58 -03:00

VIVIANE MAITAN DO NASCIMENTO

GERENTE

GESE - ESESP - GOVES

assinado em 16/03/2026 07:45:27 -03:00

AUREA DA SILVA GALVÃO ALMEIDA

DIRETOR SETORIAL

DITEC - ESESP - GOVES

assinado em 16/03/2026 11:59:10 -03:00



INFORMAÇÕES DO DOCUMENTO

Documento capturado em 17/03/2026 15:43:19 (HORÁRIO DE BRASÍLIA - UTC-3)

por ANNA CLÁUDIA APARECIDA DE ALCÂNTARA TRISTÃO (FUNÇÃO GRATIFICADA DE ASSESSORIA - DITEC - ESESP - GOVES)

Valor Legal: ORIGINAL | Natureza: DOCUMENTO NATO-DIGITAL

A disponibilidade do documento pode ser conferida pelo link: <https://e-docs.es.gov.br/d/2026-PZ9FKG>