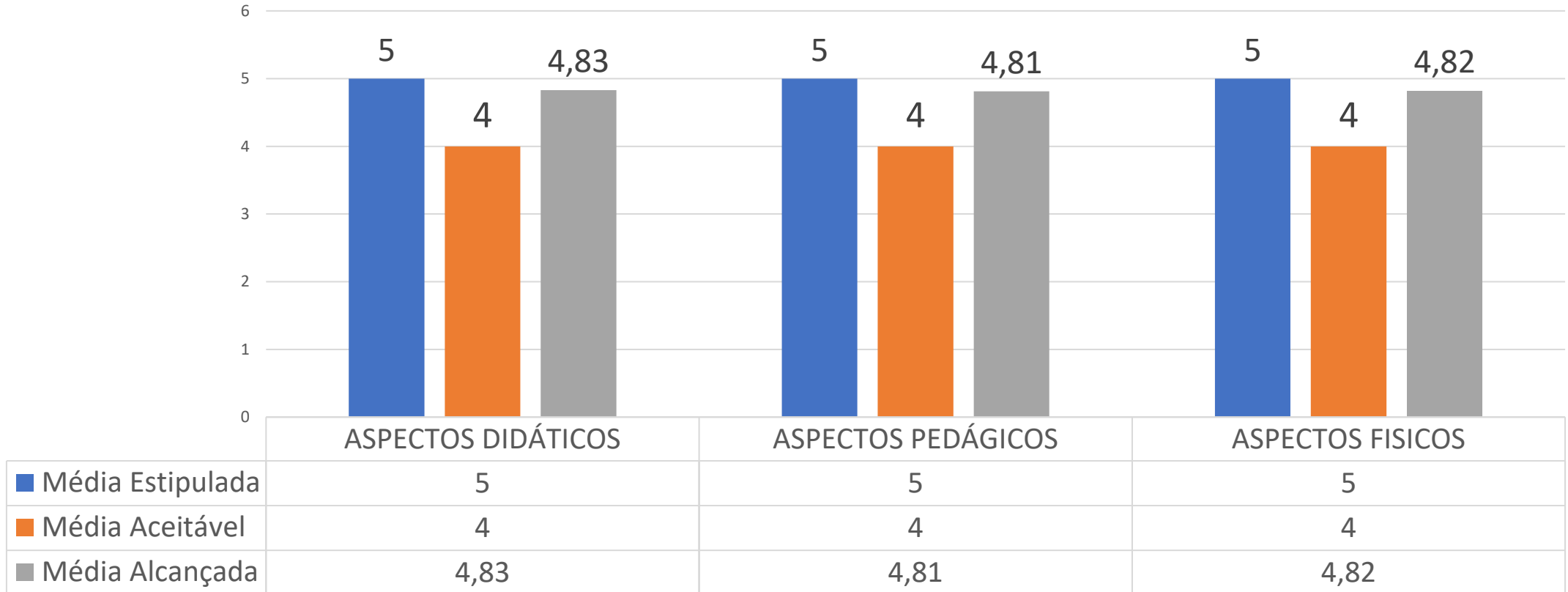




APRESENTAÇÃO RESULTADOS DA ESESP JULHO 2025



ASPECTOS GERAIS DE QUALIDADE



A análise por **escala Likert** é utilizada para mensurar a **percepção dos participantes em relação às ações formativas ofertadas**. No contexto da ESESP, a escala varia de **1 a 5 pontos**, sendo **5,00 a pontuação máxima definida institucionalmente** e **4,00 a média mínima de referência estabelecida pelo Plano de Capacitação**. Essa abordagem permite acompanhar, de forma sistemática, a percepção dos participantes quanto à qualidade das ações desenvolvidas.

A média mínima estabelecida pelo Plano de Capacitação é de 4,00 pontos. Pontos alcançados em cada Aspecto.

AGENDA ESESP:

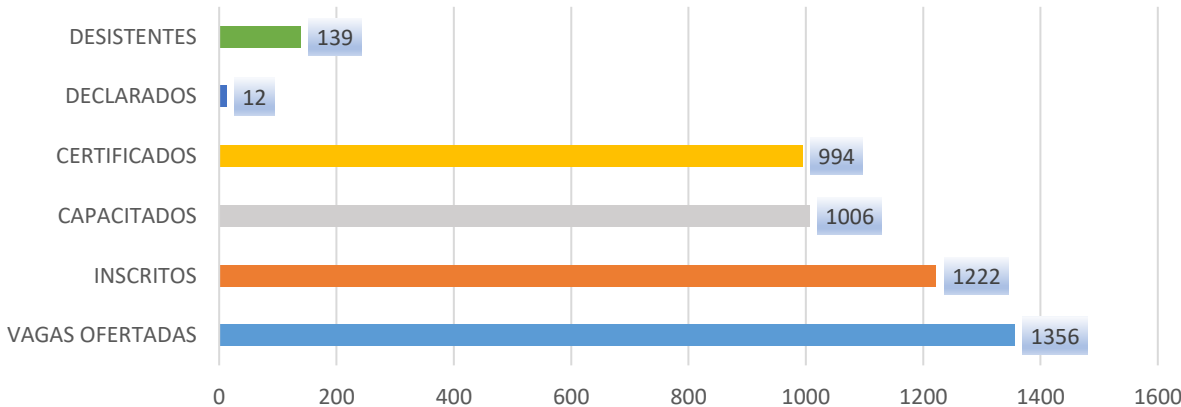
Aspectos Pedagógicos: 4,82;

Aspectos Didáticos: 4,83;

Aspectos Físicos: 4,81



VAGAS OFERTADAS X CAPACITADOS
AGENDA ESESP



	VAGAS OFERTADAS
Nº DESISTENTES	139
Nº DECLARADOS	12
Nº CERTIFICADOS	994
Nº CAPACITADOS	1006
Nº INSCRITOS	1222
VAGAS OFERTADAS	1352





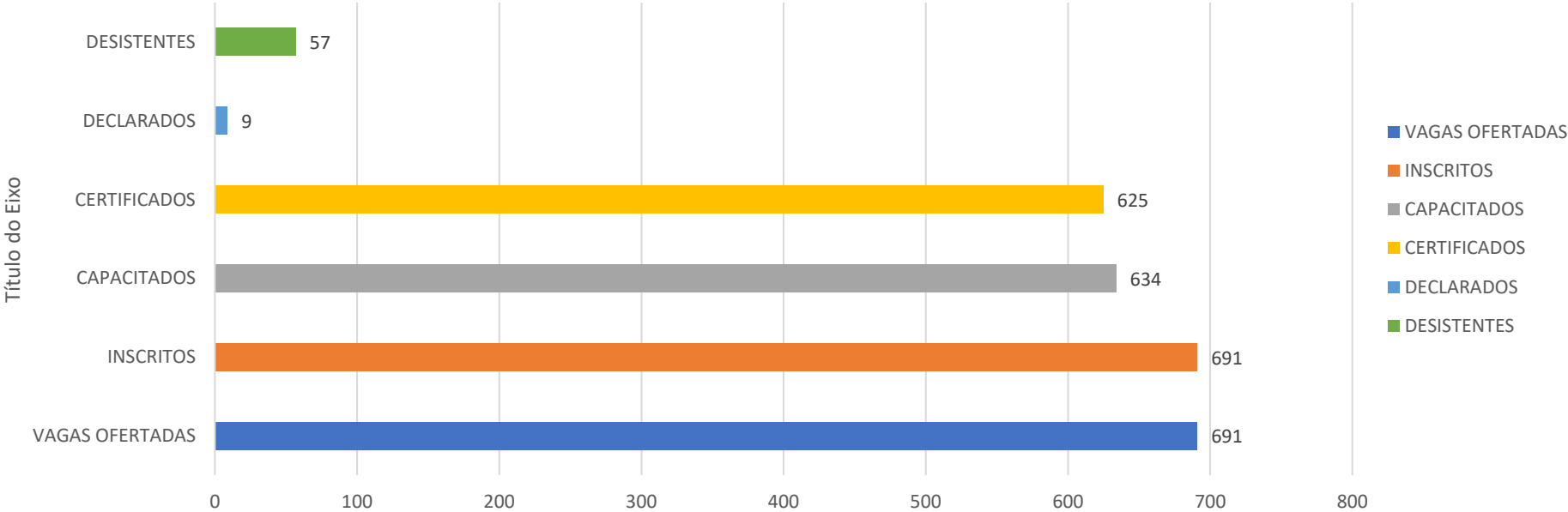
A análise dos **gráficos de vagas** apresenta o **fluxo de participação nas ações formativas**, contemplando as etapas de vagas ofertadas, inscritos, capacitados, certificados, declarados e desistentes. Esse conjunto de indicadores possibilita compreender como as iniciativas são acessadas e concluídas ao longo do tempo, oferecendo uma visão da dinâmica de adesão e permanência dos participantes nas ações desenvolvidas pela ESESP.

❖ **Informações do Gráfico:**

- De 1352 vagas disponíveis, 1222 foram ocupadas: taxa de ocupação 90,38%;
- De 1222 inscritos, 1006 são capacitados: taxa de 82,32% de capacitação/aprovação;
- De 1006 inscritos, 139 são desistentes: taxa de 13,81% de desistência;



VAGAS OFERTADAS X CAPACITADOS
ESESP NA ESTRADA



	VAGAS OFERTADAS
Nº DESISTENTES	57
Nº DECLARADOS	9
Nº CERTIFICADOS	625
Nº CAPACITADOS	634
Nº INSCRITOS	691
VAGAS OFERTADAS	691





O fluxo de participação observado na Agenda ESESP indica adesão compatível com um mês de transição, no qual parte do público ainda reorganiza sua agenda institucional. Ainda assim, a progressão até a certificação sugere que, entre os participantes engajados, as ações conseguiram manter coerência e continuidade ao longo do processo formativo.

❖ **Informações do Gráfico:**

- De 691 vagas disponíveis, 691 foram ocupadas: taxa de ocupação 100%;
- De 691 inscritos, 634 são capacitados: taxa de 91,75% de capacitação/aprovação;
- De 691 inscritos, 57 são desistentes: taxa de 8,24% de desistência;



Relatório Conclusivo – Desempenho da Agenda Esesp

Todos os aspectos avaliados superaram a média mínima exigida de 4,00 pontos, conforme estabelecido no Plano de Capacitação. Isso indica um alto nível de satisfação dos participantes com relação aos conteúdos programáticos, metodologia adotada, desempenho dos instrutores, bem como à infraestrutura física disponibilizada durante a realização das atividades.

Aspectos Pedagógicos (4,81): Obteve coerência, numa percepção positiva entre objetivos; conteúdos e a metodologia assertiva, favorecendo a efetividade da aprendizagem.

Aspectos Didáticos (4,83): Obtiveram a melhor avaliação, evidenciando clareza na exposição dos conteúdos, organização das aulas e didática dos facilitadores, reforçando a efetividade das práticas didáticas.

Aspectos Físicos (4,82): Demonstra alto grau de satisfação com os espaços físicos, recursos tecnológicos, materiais disponibilizados e condições gerais de funcionamento.

A Agenda ESESP obteve resultados acima da média mínima estabelecida, excelência institucional nos aspectos avaliados de satisfação dos participantes, refletindo a qualidade global das ações formativas promovidas. Recomenda-se a manutenção das boas práticas identificadas e o contínuo monitoramento dos indicadores para garantir a melhoria contínua dos processos educativos.



Relatório Conclusivo – Esesp na Estrada

A análise dos indicadores de participação, e a taxa de aprovação evidencia um alto nível de efetividade do projeto, refletido na taxa de capacitação concluída.

O índice de desistência se manteve dentro de níveis aceitáveis para projetos de capacitação itinerante, demonstrando boa adesão dos participantes.

Os resultados do projeto Esesp na Estrada demonstram um elevado grau de eficiência e adesão. Os dados apontam para o êxito do modelo de formação descentralizada e itinerante. Tais indicadores apontam que a política de capacitação analisada cumpre seu papel estratégico como instrumento de desenvolvimento institucional, reforçam a relevância da continuidade e expansão do projeto.



GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO
*Secretaria de Gestão
e Recursos Humanos*



 @esespgoves

 esesp.es.gov.br

Documento original assinado eletronicamente, conforme MP 2200-2/2001, art. 10, § 2º, por:

ANNA CLÁUDIA APARECIDA DE ALCÂNTARA TRISTÃO

FUNÇÃO GRATIFICADA DE ASSESSORIA

DITEC - ESESP - GOVES

assinado em 24/02/2026 12:59:03 -03:00

CAROLINA PITOL

DIRETOR GERAL

ESESP - ESESP - GOVES

assinado em 19/02/2026 08:50:22 -03:00

MARIA HORTÊNCIA MORATI RECEPUTI

GERENTE

GEDTH - ESESP - GOVES

assinado em 24/02/2026 11:02:04 -03:00

AUREA DA SILVA GALVÃO ALMEIDA

DIRETOR SETORIAL

DITEC - ESESP - GOVES

assinado em 20/02/2026 10:58:47 -03:00

VIVIANE MAITAN DO NASCIMENTO

GERENTE

GESE - ESESP - GOVES

assinado em 19/02/2026 08:44:15 -03:00



INFORMAÇÕES DO DOCUMENTO

Documento capturado em 24/02/2026 12:59:03 (HORÁRIO DE BRASÍLIA - UTC-3)

por ANNA CLÁUDIA APARECIDA DE ALCÂNTARA TRISTÃO (FUNÇÃO GRATIFICADA DE ASSESSORIA - DITEC - ESESP - GOVES)

Valor Legal: ORIGINAL | Natureza: DOCUMENTO NATO-DIGITAL

A disponibilidade do documento pode ser conferida pelo link: <https://e-docs.es.gov.br/d/2026-P5564K>