

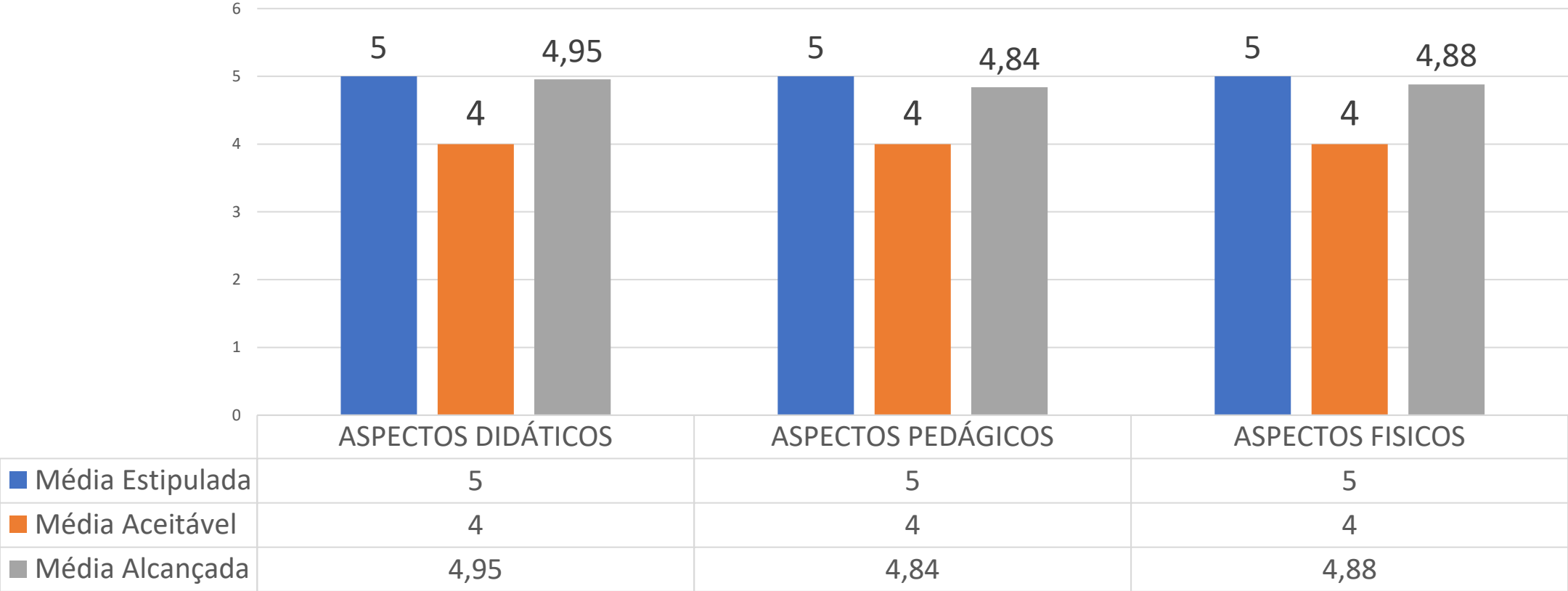


APRESENTAÇÃO RESULTADOS DA ESESP NOVEMBRO 2025





ASPECTOS GERAIS DE QUALIDADE





A análise por **escala Likert** é utilizada para mensurar a **percepção dos participantes em relação às ações formativas ofertadas**. No contexto da ESESP, a escala varia de **1 a 5 pontos**, sendo **5,00 a pontuação máxima definida institucionalmente** e **4,00 a média mínima de referência estabelecida pelo Plano de Capacitação**. Essa abordagem permite acompanhar, de forma sistemática, a percepção dos participantes quanto à qualidade das ações desenvolvidas.

A média mínima estabelecida pelo Plano de Capacitação é de 4,00 pontos. Pontos alcançados em cada Aspecto.

AGENDA ESESP:

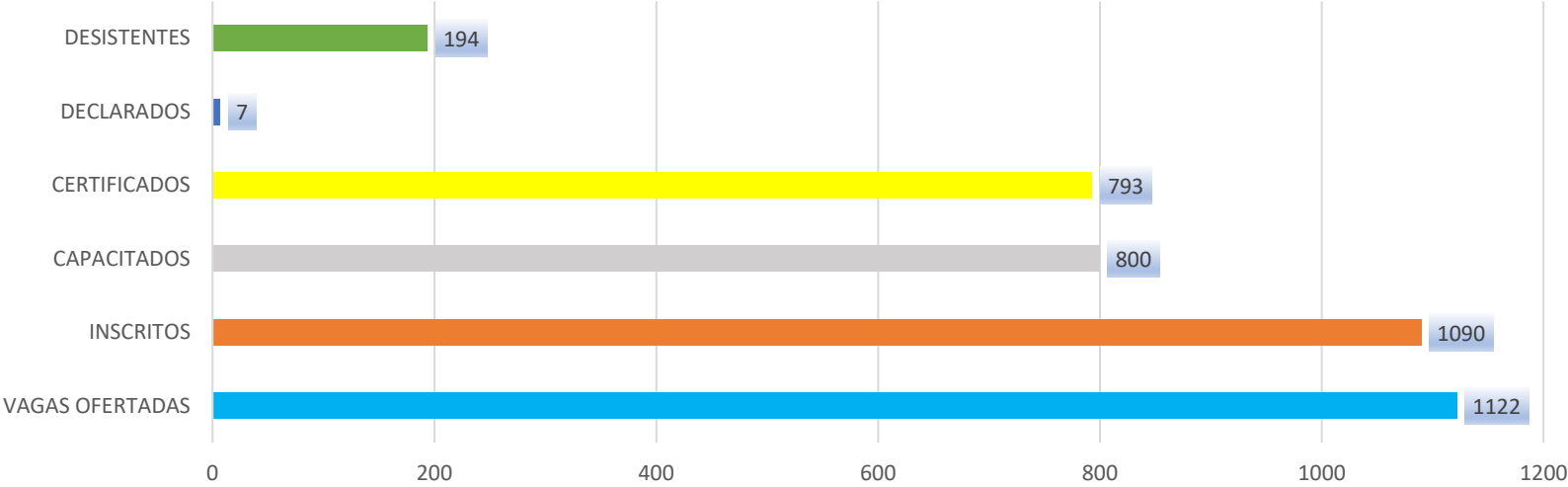
Aspectos Pedagógicos: 4,84

Aspectos Didáticos: 4,95

Aspectos Físicos: 4,88



VAGAS OFERTADAS X CAPACITADOS
AGENDA ESESP



		VAGAS OFERTADAS
	Nº DESISTENTES	194
	Nº DECLARADOS	7
	Nº CERTIFICADOS	793
	Nº CAPACITADOS	800
	Nº INSCRITOS	1090
	VAGAS OFERTADAS	1122





Os resultados apontam para a efetividade da metodologia adotada, da organização do curso e da condução didático-pedagógica, refletidas no percentual expressivo de participantes capacitados. Ainda assim, os dados sugerem a importância de ações estratégicas de permanência e engajamento, como reforço na comunicação institucional. A taxa de desistência embora relevante, está dentro dos parâmetros de formações de larga escala e fatores como perfis diversos e demandas profissionais podem causar influências nos índices.

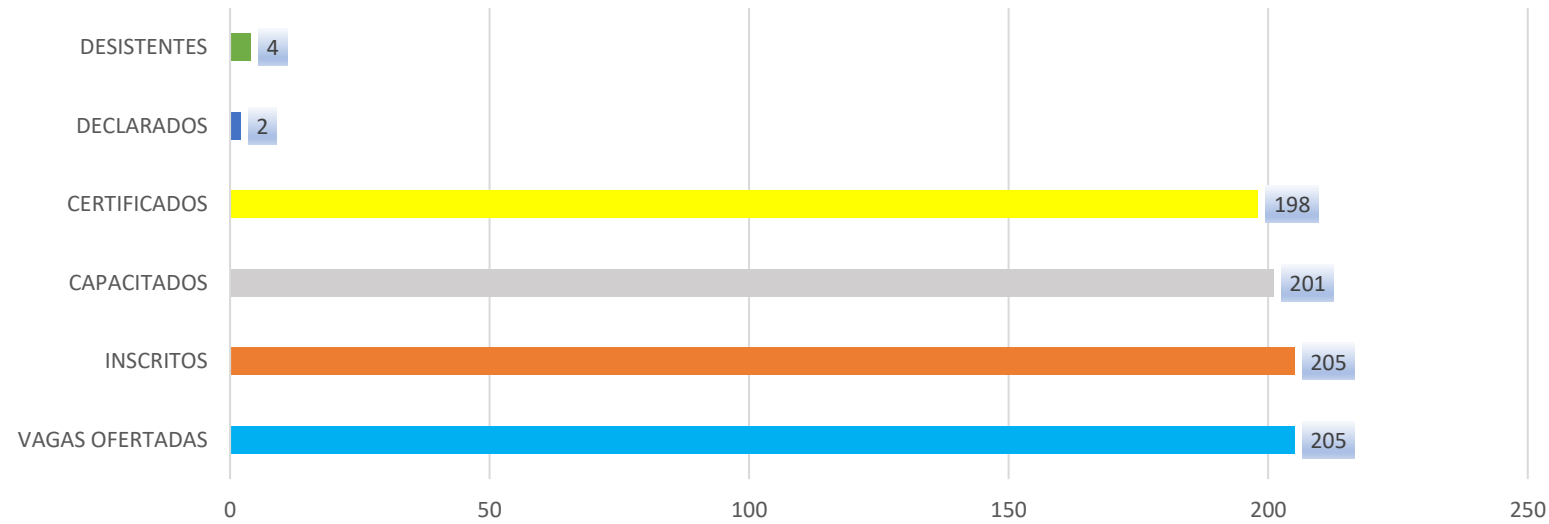
❖ **Informações do Gráfico:**

- De 1122 vagas disponíveis, 1090 foram ocupadas: taxa de ocupação 97,14%;
- De 1090 inscritos, 372 são capacitados: taxa de 73,39% de capacitação/aprovação;
- De 1090 inscritos, 194 são desistentes: taxa de 17,79% de desistência;





VAGAS EESP NA ESTRADA



	VAGAS OFERTADAS
Nº DESISTENTES	4
Nº DECLARADOS	2
Nº CERTIFICADOS	198
Nº CAPACITADOS	201
Nº INSCRITOS	205
VAGAS OFERTADAS	205



Nos dados referentes ao ESESP na Estrada, observa-se que as ações descentralizadas realizadas no período conseguiram mobilizar participantes e conduzi-los ao longo do percurso formativo, mesmo considerando as particularidades logísticas desse modelo. A progressão até a certificação indica que o formato adotado se mostra viável e compreensível para o público atendido, contribuindo para o cumprimento do objetivo institucional de ampliar o acesso às ações de capacitação

❖ **Informações do Gráfico:**

- De 205 vagas disponíveis, 205 foram ocupadas: taxa de ocupação 100%;
- De 205 inscritos, 201 são capacitados: taxa de 98,04% de capacitação/aprovação;
- De 205 inscritos, 4 são desistentes: taxa de 1,95% de desistência;



Relatório Conclusivo – Desempenho da Agenda Esesp

Todos os aspectos avaliados superaram a média mínima exigida de 4,00 pontos, conforme estabelecido no Plano de Capacitação. Isso indica um alto nível de satisfação dos participantes com relação aos conteúdos programáticos, metodologia adotada, desempenho dos instrutores, bem como à infraestrutura física disponibilizada durante a realização das atividades.

Aspectos Pedagógicos (4,84): Demonstram que o processo formativo está bem estruturado, com conteúdos coerentes, objetivos claros e adequada articulação entre teoria e prática.

Aspectos Didáticos (4,95): A maior pontuação, indicando **excelência na condução das atividades**. Destacam-se positivamente a clareza na exposição dos conteúdos, o domínio do tema por parte dos facilitadores e a utilização de estratégias didáticas.

Aspectos Físicos (4,88): A avaliação revela um ambiente considerado muito satisfatório, com infraestrutura adequada para o desenvolvimento das atividades.

A Agenda ESESP os resultados apontam para um padrão elevado de qualidade institucional, refletindo boas práticas pedagógicas, didáticas e estruturais. Recomenda-se a manutenção das estratégias adotadas, bem como o aperfeiçoamento contínuo, visando preservar os altos níveis de satisfação e excelência alcançados.



Relatório Conclusivo – Eresp na Estrada

O projeto alcançou sua capacidade máxima de participação, demonstrando alta demanda e interesse pelas ações ofertadas.

A taxa de aprovação reflete o sucesso das atividades de formação, com a maioria dos participantes alcançando os critérios de desempenho estabelecidos.

Os resultados do programa Eresp na Estrada demonstram um elevado grau de eficiência e adesão. Tais indicadores reforçam a relevância da continuidade e expansão do projeto para outros municípios, indicando uma boa prática.



GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO
*Secretaria de Gestão
e Recursos Humanos*



 [@esespgoves](https://www.instagram.com/esespgoves)

 esesp.es.gov.br

Documento original assinado eletronicamente, conforme MP 2200-2/2001, art. 10, § 2º, por:

ANNA CLÁUDIA APARECIDA DE ALCÂNTARA TRISTÃO
FUNÇÃO GRATIFICADA DE ASSESSORIA
DITEC - ESESP - GOVES
assinado em 24/02/2026 13:03:33 -03:00

AUREA DA SILVA GALVÃO ALMEIDA
DIRETOR SETORIAL
DITEC - ESESP - GOVES
assinado em 20/02/2026 10:58:47 -03:00

CAROLINA PITOL
DIRETOR GERAL
ESESP - ESESP - GOVES
assinado em 20/02/2026 16:03:39 -03:00

VIVIANE MAITAN DO NASCIMENTO
GERENTE
GESE - ESESP - GOVES
assinado em 19/02/2026 08:43:33 -03:00

MARIA HORTÊNCIA MORATI RECEPUTI
GERENTE
GEDTH - ESESP - GOVES
assinado em 24/02/2026 11:02:16 -03:00



INFORMAÇÕES DO DOCUMENTO

Documento capturado em 24/02/2026 13:03:33 (HORÁRIO DE BRASÍLIA - UTC-3)
por ANNA CLÁUDIA APARECIDA DE ALCÂNTARA TRISTÃO (FUNÇÃO GRATIFICADA DE ASSESSORIA - DITEC - ESESP - GOVES)
Valor Legal: ORIGINAL | Natureza: DOCUMENTO NATO-DIGITAL

A disponibilidade do documento pode ser conferida pelo link: <https://e-docs.es.gov.br/d/2026-T2VGD0>