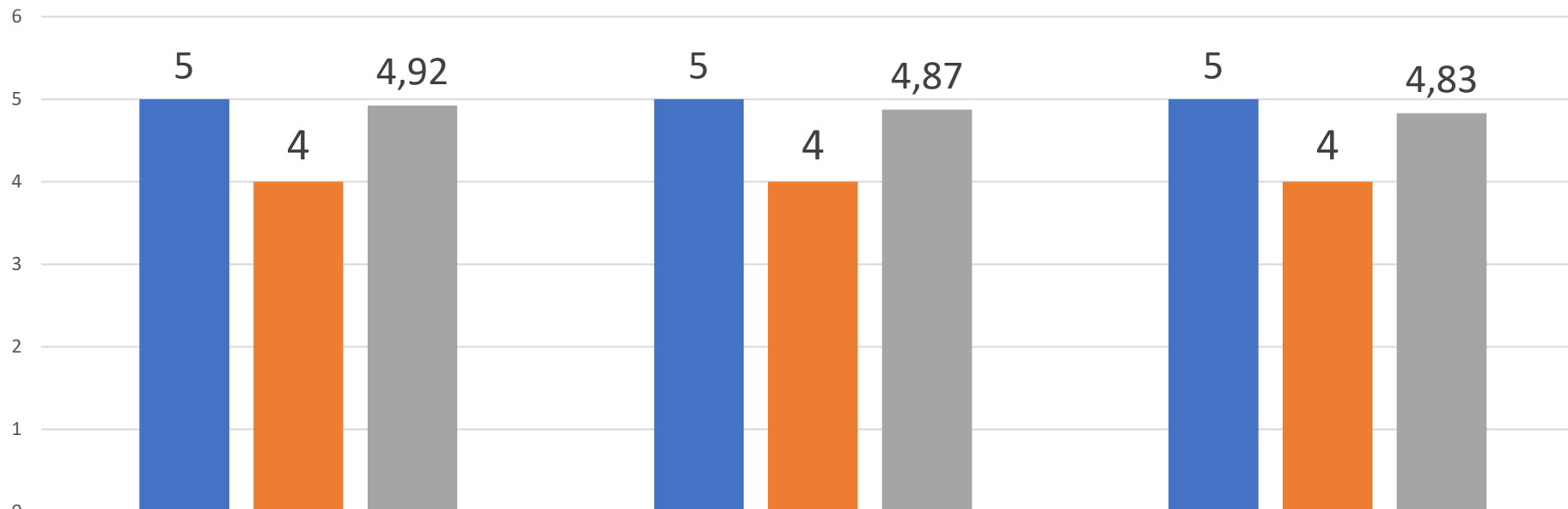




APRESENTAÇÃO RESULTADOS DA ESESP SETEMBRO 2025



ASPECTOS GERAIS DE QUALIDADE



■ Média Estipulada	5	5	5
■ Média Aceitável	4	4	4
■ Média Alcançada	4,92	4,87	4,83





A análise por **escala Likert** é utilizada para mensurar a **percepção dos participantes em relação às ações formativas ofertadas**. No contexto da ESESP, a escala varia de **1 a 5 pontos**, sendo **5,00 a pontuação máxima definida institucionalmente** e **4,00 a média mínima de referência estabelecida pelo Plano de Capacitação**. Essa abordagem permite acompanhar, de forma sistemática, a percepção dos participantes quanto à qualidade das ações desenvolvidas.

AGENDA ESESP:

Aspectos Pedagógicos: 4,87;

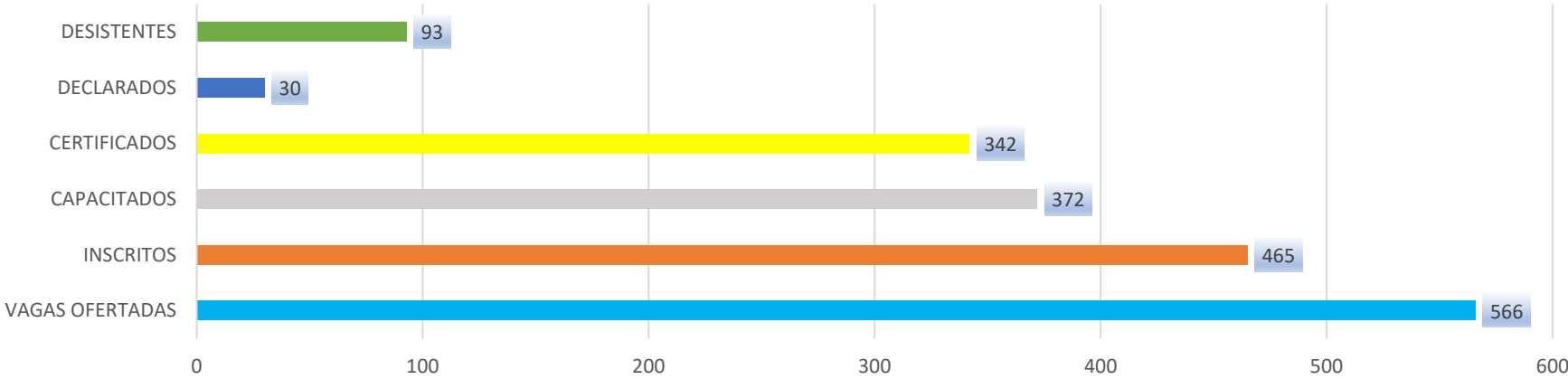
Aspectos Didáticos: 4,92;

Aspectos Físicos: 4,83





VAGAS OFERTADAS X CAPACITADOS
AGENDA ESESP



		VAGAS OFERTADAS
	Nº DESISTENTES	93
	Nº DECLARADOS	30
	Nº CERTIFICADOS	342
	Nº CAPACITADOS	372
	Nº INSCRITOS	465
	VAGAS OFERTADAS	566





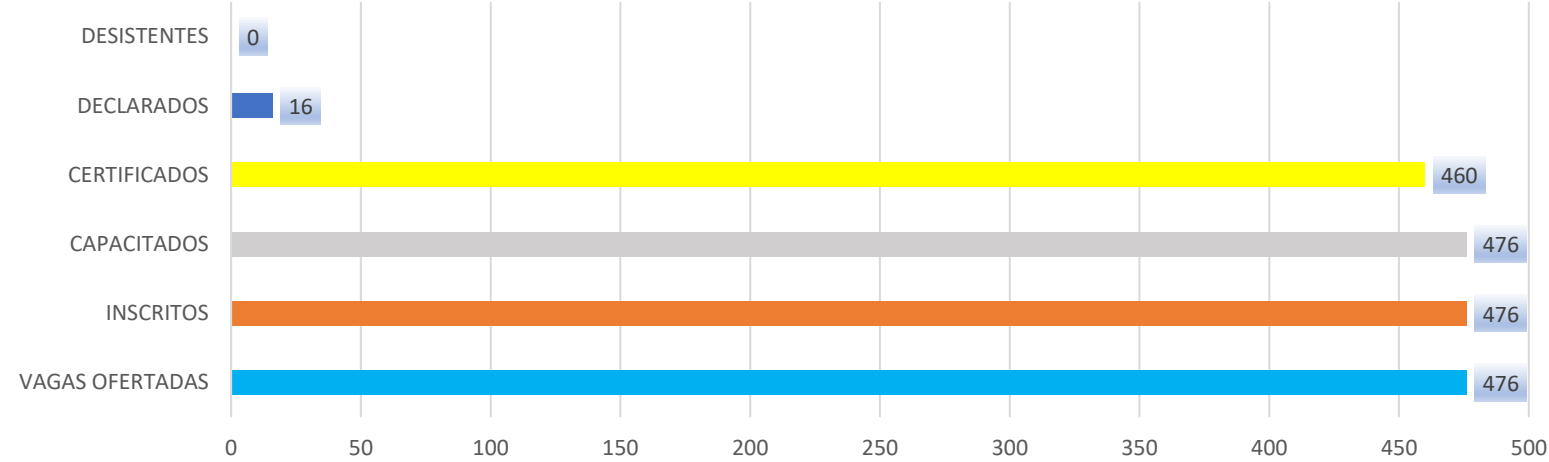
O comportamento do fluxo de vagas sugere bom alinhamento entre oferta e interesse do público, típico de um mês com programação mais intensa e distribuída, indicando capacidade da agenda em sustentar engajamento ao longo do período.

❖ **Informações do Gráfico:**

- De 566 vagas disponíveis, 465 foram ocupadas: taxa de ocupação 82,15%;
- De 465 inscritos, 372 são capacitados: taxa de 80% de capacitação/aprovação;
- De 465 inscritos, 93 são desistentes: taxa de 20% de desistência;



VAGAS ESEP NA ESTRADA



		VAGAS OFERTADAS
	Nº DESISTENTES	0
	Nº DECLARADOS	16
	Nº CERTIFICADOS	460
	Nº CAPACITADOS	476
	Nº INSCRITOS	476
	VAGAS OFERTADAS	476



Os dados referentes ao ESESP na Estrada indicam que as ações descentralizadas realizadas no período conseguiram mobilizar participantes e conduzi-los ao longo do percurso formativo, mesmo considerando as particularidades logísticas do modelo itinerante. A progressão observada até a certificação sugere que o formato adotado se mantém adequado ao público atendido, contribuindo para o cumprimento do objetivo institucional de ampliar o acesso às ações de capacitação.

❖ **Informações do Gráfico:**

- De 476 vagas disponíveis, 476 foram ocupadas: taxa de ocupação 100%;
- De 476 inscritos, 476 são capacitados: taxa de 100% de capacitação/aprovação;
- De 476 inscritos, 0 são desistentes: taxa de 0% de desistência;



Relatório Conclusivo – Desempenho da Agenda Esesp

Todos os aspectos avaliados superaram a média mínima exigida de 4,00 pontos, conforme estabelecido no Plano de Capacitação. Isso indica um alto nível de satisfação dos participantes com relação aos conteúdos programáticos, metodologia adotada, desempenho dos instrutores, bem como à infraestrutura física disponibilizada durante a realização das atividades.

Aspectos Pedagógicos (4,87): Demonstram que a proposta foi bem estruturada, coerente com os objetivos e adequada ao perfil do público atendido. Observa-se que as metodologias aplicadas estimularam o engajamento.

Aspectos Didáticos (4,92): Reflete positivamente a atuação dos instrutores, a clareza na exposição dos conteúdos, a organização das aulas e a qualidade dos materiais utilizados, sendo reconhecidos como um dos principais pontos relevantes da formação.

Aspectos Físicos: (4,83): Revela que a infraestrutura disponibilizada atendeu adequadamente às necessidades, oferecendo condições favoráveis ao desenvolvimento das atividades

A Agenda ESESP reforçam a efetividade das estratégias adotadas e indicam um cenário positivo para a manutenção e o aperfeiçoamento das ações formativas futuras, alcançando um padrão elevado de qualidade e resultados consistentes nos três aspectos.





Relatório Conclusivo – Esesp na Estrada

O projeto alcançou sua capacidade máxima de participação, demonstrando alta demanda e interesse pelas ações ofertadas. A taxa de aprovação reflete o sucesso das atividades de formação, com a maioria dos participantes alcançando os critérios de desempenho estabelecidos.

Os resultados do projeto Esesp na Estrada demonstram um elevado grau de eficiência e adesão. Os dados apontam para o êxito do modelo de formação descentralizada e itinerante. Tais indicadores reforçam a relevância da continuidade e expansão do projeto.



GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO
*Secretaria de Gestão
e Recursos Humanos*



 [@esespgoves](https://www.instagram.com/esespgoves)

 esesp.es.gov.br

Documento original assinado eletronicamente, conforme MP 2200-2/2001, art. 10, § 2º, por:

ANNA CLÁUDIA APARECIDA DE ALCÂNTARA TRISTÃO

FUNÇÃO GRATIFICADA DE ASSESSORIA

DITEC - ESESP - GOVES

assinado em 24/02/2026 13:03:11 -03:00

CAROLINA PITOL

DIRETOR GERAL

ESESP - ESESP - GOVES

assinado em 20/02/2026 16:04:15 -03:00

MARIA HORTÊNCIA MORATI RECEPUTI

GERENTE

GEDTH - ESESP - GOVES

assinado em 24/02/2026 11:02:17 -03:00

AUREA DA SILVA GALVÃO ALMEIDA

DIRETOR SETORIAL

DITEC - ESESP - GOVES

assinado em 20/02/2026 10:58:47 -03:00

VIVIANE MAITAN DO NASCIMENTO

GERENTE

GESE - ESESP - GOVES

assinado em 19/02/2026 08:43:55 -03:00



INFORMAÇÕES DO DOCUMENTO

Documento capturado em 24/02/2026 13:03:11 (HORÁRIO DE BRASÍLIA - UTC-3)

por ANNA CLÁUDIA APARECIDA DE ALCÂNTARA TRISTÃO (FUNÇÃO GRATIFICADA DE ASSESSORIA - DITEC - ESESP - GOVES)

Valor Legal: ORIGINAL | Natureza: DOCUMENTO NATO-DIGITAL

A disponibilidade do documento pode ser conferida pelo link: <https://e-docs.es.gov.br/d/2026-DD3CQC>